

DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA

ENLACE EXPERIENCIA: <http://www.uimunicipalistas.org/experiencias/1445604007.zip>

1. Título de la experiencia "Mujeres al Volante del Transporte Publico y Privado"		
2. Municipio/Ciudad Asunción, capital	Teléfono y email 00-595 021613670 /0981859527:	3. País PARAGUAY
4. Entidad o área responsable de la experiencia: Municipalidad de Asunción - Dirección de Políticas de Genero		
5. Resumen de la experiencia/Descripción: El programa es impulsado en el marco de la implementación del componente 5 del Plan de Igualdad y Oportunidades (PIO), "Derecho al acceso al trabajo y la autonomía de las mujeres" de la Municipalidad de Asunción 2012/2016. El objetivo está encaminado a formar mujeres en el ámbito del transporte público y privado para la obtención del Registro Profesional Categoría "A" (según la Ordenanza Municipal N° 21/94) que establece el Reglamento General de Tránsito para la ciudad de Asunción, mediante el fomento de profesionales y un programa formativo.		
6. Objetivos OBJETIVOS Objetivo General El objetivo está encaminado a formar mujeres de escasos recursos en el ámbito del transporte público y privado para la obtención del Registro Profesional Categoría "A" (según la Ordenanza Municipal N° 21/94) que establece el Reglamento General de Tránsito para la ciudad de Asunción, mediante el fomento de profesionales y un programa formativo. Objetivo Especifico <input type="checkbox"/> Inclusión de la mujer en el campo laboral en una labor que generalmente esta destinad al varón. <input type="checkbox"/> Visibilizar la labor femenina de la conducción en el espacio público y privado y la autonomía de la misma en su lugar de trabajo <input type="checkbox"/> Lograr la valoración de las diferencias de género. <input type="checkbox"/> Promocionar la libertad, la justicia, la igualdad de derechos y la no discriminación hacia ellas <input type="checkbox"/> Descomprimir la demanda laboral <input type="checkbox"/> Contribuir con una mejor calidad de vida de las mujeres <input type="checkbox"/> Contribuir con sus virtudes y su presencia a dignificar, aliviar y tranquilizar el ámbito laboral masculino		

7. Fecha Inicio de la Experiencia: 9/2/2015		8. Fecha de conclusión de la Experiencia: 20/10/2015	
9. Datos de la persona contacto Nilda Romero Santa Cruz, directora de la dirección Políticas de Género			
Nombre y apellidos:	Cargo: Directora	Correo electrónico: nildaromerosantacruz@hotmail.com	
10. Materias Género			

DETALLE DE LA EXPERIENCIA

1. Describa brevemente el escenario en el que se plantea y desarrolla la actuación.

El programa “Mujeres al Volante del Transporte Público y Privado” constituye una medida dentro de las acciones interrelacionadas que viene implementando la Municipalidad de Asunción dentro del Primer Plan de Igualdad de Oportunidades (PIO) entre hombres y mujeres de la municipalidad de Asunción 2012 - 2016 constituye un logro de gran importancia y puede calificarse como un hecho sin precedentes dentro de los gobiernos locales de nuestro País. En primer lugar, en virtud a la labor de reconocer y ubicar a la mujer en un rol competitivo y en un sector atípico para ellas y considerado representativo del varón, y con este programa se ha demostrado lo contrario, siendo que las mujeres son capaces de ejecutar la conducción del transporte público y privado, inclusive, con más dinamismo, buena voluntad y amabilidad. En segundo lugar, permitió situar al género en igualdad de condiciones, social, económica y laboral.

La iniciativa de promover la búsqueda de mecanismos conducentes a eliminar las barreras que impiden a las mujeres insertarse al mercado laboral y fomenta la incorporación al servicio del transporte público de pasajeros a través de módulos de capacitación, teóricos y prácticos, fue a instancia de la Comisión de Equidad de Género, presentada a través del Concejal Roberto Ferreira en el año 2003. La propuesta es dirigida especialmente a mujeres de escasos recursos económicos, que hayan cumplido los 18 años y que no excedan los 40 años de edad.

La propuesta de referencia indica: “...hablar desde una perspectiva de género, no es solo hablar de mujeres. Es una nueva forma de interpretar y analizar las relaciones (de fuerza, de espacio y de poder) dentro de los ámbitos social, político y cultural, en fin, en el ámbito humano. Es una nueva visión sobre la manera en que nos relacionamos los seres humanos pensantes. Es también, enfocar las situaciones desde una visión crítica que cuestione los ordenes patriarcales – y matriarcales, como la desigualdad en el acceso a bienes materiales, el acceso de diferentes oportunidades económicas e intelectuales, entre muchas otras”.

2. Descripción de la población beneficiaria de la Experiencia:

La propuesta es dirigida especialmente a mujeres de escasos recursos económicos de la ciudad de Asunción, que hayan cumplido los 18 años y que no excedan los 40 años de edad y afirmen su interés de trabajar en la profesión de la conducción del transporte público y afines.

3. Descripción del Proyecto

"OBJETIVOS

Objetivo General

El objetivo está encaminado a formar mujeres de escasos recursos en el ámbito del transporte público y privado para la obtención del Registro Profesional Categoría "A" (según la Ordenanza Municipal N° 21/94) que establece el Reglamento General de Tránsito para la ciudad de Asunción, mediante el fomento de profesionales y un programa formativo.

Objetivo Especifico

- Inclusión de la mujer en el campo laboral en una labor que generalmente esta destinada al varón.
- Visibilizar la labor femenina de la conducción en el espacio público y privado y la autonomía de la misma en su lugar de trabajo
- Lograr la valoración de las diferencias de género.
- Promocionar la libertad, la justicia, la igualdad de derechos y la no discriminación hacia ellas
- Descomprimir la demanda laboral
- Contribuir con una mejor calidad de vida de las mujeres
- Contribuir con sus virtudes y su presencia a dignificar, aliviar y tranquilizar el ámbito laboral masculino

PROGRAMA MUNICIPAL "MUJERES AL VOLANTE"

DIRECCIÓN "POLÍTICAS DE GENERO" DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA SOCIAL

PROMOCIÓN AÑO 2003

Egresadas 45

PROMOCION AÑO 2004

Egresadas 118

PROMOCION AÑO 2005

Egresadas 98

PROMOCIÓN AÑO 2006

Egresadas 81

PROMOCIÓN AÑO 2007

Egresadas 95

PROMOCION AÑO 2008

Egresadas 92

PROMOCION AÑO 2009

Egresadas 120

PROMOCIÓN AÑO 2010

Egresadas 68

PROMOCIÓN AÑO 2011

Egresadas 87

PROMOCIÓN AÑO 2012

Egresadas 58

PROMOCIÓN AÑO 2013

Egresadas 30

PROMOCIÓN AÑO 2014

Primer Modulo. En la convocatoria al programa “Mujeres al Volante” del año 2014, para el Primer Modulo se presentaron 50 postulantes. Del total de postulantes (50), egresaron 34 mujeres.

Segundo Modulo. Para este modulo se presentaron 50 postulantes, de los cuales recibieron su certificado 38 mujeres.

El curso tuvo una duración de 5 semanas, 3 semanas de clases teóricas, en horario diurno, y 2 semanas de clases prácticas, por la mañana y tarde.

Egresadas: 72

PROMOCIÓN AÑO 2015

Para la convocatoria del año 2015 se presentaron 1.380 postulantes, de las cuales fueron preseleccionadas 500 mujeres, en 10 Módulos de 50 alumnas, en turno mañana y tarde.

El Primer Modulo se inicio el lunes 9-II-2015 y el Modulo numero 10 culmino el viernes 31-VII-2015.

Egresadas: 330

Total egresadas desde el periodo 2003 hasta el año 2015, son 1294.

UN AVANCE EN LA IGUALDAD DE GÉNERO

El programa “Mujeres al Volante” constituye un avance en el marco del concepto de igualdad de género que ha ido evolucionando en el Municipio de Asunción en forma progresiva para pasar de la protección de la mujer trabajadora a la promoción de la equidad e igualdad. Se puede decir en forma contundente que el programa permitió no solo promocionar el papel de la mujer en el ámbito laboral, además de eso viene favoreciendo a las mujeres que sufren

mayores postergaciones e inequidades.

El resultado de esa intervención municipal se traduce fundamentalmente en cooperar con el Estado a descomprimir la demanda laboral y a brindar una mejor calidad de vida a las familias. Ese resultado es que en virtud a ese protagonismo institucional de 12 años capacitando mujeres.

En la Municipalidad de Asunción

Actualmente existen 1294 mujeres capacitadas para ser captadas por el mercado laboral, de las cuales 12 están trabajando en la Municipalidad de Asunción como conductoras y otras con cargo de jefas en dependencias administrativas, en virtud a su capacitación.

Sector privado

En el ámbito privado, 8 mujeres trabajan como conductoras en diferentes empresas de transportes públicos de Asunción y el área Metropolitana, transporte escolar, como taxista y maquinarias de gran porte."

4. Indique las estrategias de género aplicadas en el proyecto, y detalle por qué:

Igualdad de género

5. Criterios o factores que se considere dan especial valor a la experiencia

En primer lugar, hablar desde una perspectiva de género, no es solo hablar de mujeres. Es una nueva forma de interpretar y analizar las relaciones (de fuerza, de espacio y de poder) dentro de los ámbitos social, político y cultural, en fin, en el ámbito humano. Es una nueva visión sobre la manera en que nos relacionamos los seres humanos pensantes. Es también, enfocar las situaciones desde una visión crítica que cuestione los ordenes patriarcales – y matriarcales, como la desigualdad en el acceso a bienes materiales, el acceso de diferentes oportunidades económicas e intelectuales, entre muchas otras.

En segundo lugar, la visión e iniciativa de promover la búsqueda de mecanismos conducentes a eliminar las barreras que impiden a las mujeres insertarse al mercado laboral y fomenta la incorporación al servicio del transporte público de pasajeros y el privado, a través de módulos de capacitación, teóricos y prácticos, fue a instancia de la Comisión de Equidad de Género, presentada a través del Concejal Roberto Ferreira en el año 2003.

6. Dificultades planteadas

En el orden interno, la falta de ejecución presupuestaria viene desembocando en el retraso de las prácticas de la conducción, como así, el inconveniente de no contar con los recursos materiales, tales como falta de combustible e insumos para llevar a cabo la práctica de la conducción y otras carencias que, por momentos, hacen retrasar la continuidad del programa. En el orden externo, la falta de convenios y ampliación con sector privado para acrecentar la oferta de mercado laboral de las mujeres y la cantidad de las postulantes por año.

7. Medidas que se han empleado para solventar estas dificultades, en su caso

Desde el año 2013 la Dirección de Políticas de Género amplió su campo de relacionamiento y convenios con el sector privado para optimizar y ampliar la oferta laboral para la inserción de la mano de obra femenina en las empresas de transporte público y afines, taxis, remixes, transporte escolar. Sin embargo, este paso inicial acordado con los empresarios no se cumplió con las expectativas planteadas, es decir el sector privado consultado no preparó las condiciones adecuadas para insertar el plantel de mujeres profesionales al interior de sus respectivas entidades, lo que conspira con nuestras expectativas y objetivos.

8. Equipo técnico del proyecto

4 instructores de formación teórica y práctica de la conducción en transporte público y privado.

2 evaluadores técnicos de los exámenes

4 Personal encargado de las inscripciones de las postulantes, preparación de las planillas de examen, directorio de las postulantes, datos completos de las postulantes

9. Coste total aproximado y fuentes de financiación del proyecto.

El costo actual del programa "Mujeres al Volante del Transporte Publico y Privado" asciende al Guaraníes 80.000.000.

10. Actores implicados en el proyecto

Dirección de Políticas de Genero, la Dirección de Instrucción Vial y la Comisión de Equidad de Genero de la Junta Municipal.

11. Precedentes conocidos

El programa "Mujeres al Volante del Transporte Publico y Privado" inicio su actividad en el año 2003, esta primera experiencia rebaso nuestras expectativas, siendo que la convocatoria fue para un total de 50 mujeres postulantes, a la que se presentaron para la inscripción 120 y fueron seleccionadas 50 mujeres, de las cuales egresaron 45. Esta situación nos obligo a optimizar el programa y a elevar la cantidad de inscripciones y el numero de egresadas, cada año. Al año 2015, hubo 1380 inscritas al programa, de las cuales fueron preseleccionadas 500, y de este numero egresaron un total de 330 mujeres profesionales. Del 2003 hasta la fecha egresaron del programa 1294 mujeres profesionales en la conducción.

12. Observaciones

En la actualidad nos encontramos frente a una disyuntiva: hemos crecido en la demanda de postulantes y en la calidad del programa, pero el mercado laboral de mujeres profesionales en el rubro de la conducción aun no esta a la altura de las condiciones de nuestro programa para absorber la oferta de mano de obra formada, debido a la falta de información sobre igualdad de genero y aun no se ha combatido lo suficiente la desigualdad entre hombres y mujeres en muchos frentes en lo social, en lo económico, en lo político, etc.. Creemos que falta un mayor esfuerzo por parte de las autoridades del Municipio para instalar el tema de la igualdad de genero en el interior de la institución y la sociedad asuncena, además falta aumentar el protagonismo de las fuerzas vivas del país en poner mayor énfasis por disminuir la brecha de la desigualdad de genero y acrecentar políticas publicas que tiendan a dar mayor participación, visibilidad y empoderamiento de la mujer en todos los ordenes social, económico, político etc.

AUTOVALORACION DE LA EXPERIENCIA

Según cada uno de los criterios de evaluación que a continuación les presentamos, haga su valoración marcando el puntaje que considere que mejor represente el cumplimiento de este criterio por parte de la experiencia que ha desarrollado, luego explique detalladamente el porqué de esta valoración.

13. Pertinencia de la actuación

Adecuación de los objetivos y resultados a la situación, contexto y estrategia existente en el ámbito nacional, regional o local donde la actuación se desarrolla

1	2	3	4	5
				X

EXPLICACION:

En virtud a que la experiencia nos refuerza la motivación para seguir avanzando en la optimización del programa en la convicción de ir alcanzando por etapas los desafíos que representa la lucha por el logro de la igualdad de género en la ciudad de Asunción y represente un ejemplo digno a seguir para otras ciudades del Paraguay.

14. Eficiencia

Medida del logro de los resultados en relación con los recursos empleados para lograrlos

1	2	3	4	5
		X		

Explique el por qué de esta valoración

Se puede decir que en los años que lleva el programa nos ha acompañado el éxito en cada programa anual desarrollado a lo largo de estos años, sin embargo, tenemos la convicción que aun falta mucho por crecer y optimizar para lograr la igualdad de la mujer en todos los aspectos. Tenemos la certeza y la fe que nuestro empeño nos hará conquistar los procesos de igualdad de la mujer en nuestra sociedad, y creemos también que el hecho de depositar nuestra confianza de crecimiento en los organismos internacionales constituye una apuesta certera y una esperanza promisorias, pero la obligación y el compromiso de cumplir con los objetivos propuestos son nuestro.

15. Sostenibilidad

Manifestada en cambios duraderos en parámetros cuantificables y tangibles, tales como marcos legislativos, prácticas, cambios en la gestión pública, en políticas locales, etc.

1	2	3	4	5
		X		

Explique el por qué de esta valoración

Existe el apoyo y la confianza institucional al programa, pero creemos también que el reto mayor es cumplir con la ejecución presupuestaria total y el compromiso de las autoridades de la Junta Municipal y de la Intendencia en poner todo el empeño por la ampliación de la partida presupuestaria que favorezca al logro de nuestros fines y objetivos propuestos. En ese orden de cosas, nuestra confianza y esperanza esta depositados, a la vez, en el apoyo y el sustento de los organismos internacionales que contribuyan a conquistar nuestras expectativas mencionadas.

16. Viabilidad

Grado en que los efectos positivos derivados del proyecto continúan una vez finalizado éste

1	2	3	4	5
			X	

Explique el por qué de esta valoración

Tenemos la confianza suficiente que nuestro programa "Mujeres al Volante del Transporte Publico y Privado" impactará favorablemente en ustedes, lo que representara el aliciente suficiente para nosotros en apostar permanentemente en nuestro crecimiento del programa y por ende, una paulatina conquista por achicar la brecha de la desigualdad de genero en nuestra ciudad.

17. Potencial de réplica y de transferencia a otras entidades

Capacidad que la experiencia, en su conjunto o en parte, tiene para ser aplicable en situaciones análogas o similares y puede beneficiar a otras entidades. En este punto será preciso describir qué condiciones se tienen que producir para que sean transferibles.

1	2	3	4	5
			X	

Explique el por qué de esta valoración

Toda vez que no se corten las partidas presupuestarias y se logre la ampliación de la misma para el logro de nuestros fines y objetivos, nos acercaremos con mayor aplomo a estrechar la brecha de desigualdad que separa al varón de la mujer, lo que posibilitara diseminar nuestra experiencia en el interior de la institución municipal y la transferencia a otras ciudades y en el ámbito publico.