

PREMIOS UIM A LAS BUENAS PRÁCTICAS LOCALES CON ENFOQUE DE GÉNERO

DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA

1. Título de la experiencia <i>Participación de la mujer genovense en instancias de representación municipal principalmente en los Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES-</i>		
2. Municipio/Ciudad Génova, Quetzaltenango,	Teléfono y correo electrónico institucional: 7772 3528, munigenova@gmail.com	3. País Guatemala
4. Entidad o área responsable de la experiencia: Oficina municipal de Asesoría a Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES-		
5. Resumen de la experiencia/Descripción: La práctica consiste en la promulgación de un ACUERDO MUNICIPAL que faculta a la Oficina Municipal de Asesoría a Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES-, promover y procurar que las mujeres ocupen puestos de decisión en los Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES- en un 50%.		
6. Objetivos <ul style="list-style-type: none"> 6.1 Promover y procurar que las mujeres ocupen puestos de decisión en los Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES- constituidos en el municipio de Génova, en un 50%. 6.2 Que haya incidencia de la mujer en la toma de decisiones de las comunidades del municipio de Génova. 6.3 Que las mujeres implementen políticas comunitarias de desarrollo que les beneficien. 6.4 Que haya empoderamiento de la mujer a fin de que su participación ciudadana sea más común y habitual. 6.5 Romper con estereotipos machistas de participación comunitaria 		
7. Fecha Inicio de la Experiencia: (dd/mm/aaaa) 09/02 /2016	8. Fecha de conclusión de la Experiencia: (dd/mm/aaaa) __/__/----	
9. Datos de la persona contacto		
Nombre y apellidos: Sheily Beatriz Vásquez González	Cargo: Alcaldesa Municipal	Correo electrónico: sheilitavasquez@hotmail.com
10. Materias Categoría 2. Democracia paritaria (menú desplegable)		

DETALLE DE LA EXPERIENCIA

1. **Describa brevemente el escenario en el que se plantea y desarrolla la actuación.**

Situación previa; coyuntura social, política, ambiental, económica existente en el ámbito de desarrollo de la actuación; problemas existentes que la actuación trata de solucionar

A finales del año 2015, de los 47 Consejos Comunitarios constituidos en el municipio de Génova, 45 eran dirigidos por hombres y únicamente 2 eran dirigidos por mujeres. Se tenía un total de participación de la mujer de un 11.5%, sin embargo los puestos que ocupaban eran de menor jerarquía, lo que ocasionaba exclusión casi total de la mujer en la toma de decisiones de las comunidades.

2. **Descripción de la población beneficiaria de la Experiencia:**

Mujeres de 18 años en adelante de todo el municipio de Génova, para la participación en puestos de decisión de los Consejos Comunitarios de Desarrollo COCODES.

3. **Descripción del Proyecto**

En este apartado será preciso que exponga:

Objetivo general; Objetivos específicos; Fases del proyecto; Acciones desarrolladas

Resultados esperados; Resultados e impactos que se han obtenido tanto en el diseño como en la aplicación y en los resultados

La práctica consiste en la promulgación de un ACUERDO MUNICIPAL que faculta a la Oficina Municipal de Asesoría a Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES-, promover y procurar que las mujeres ocupen puestos de decisión en los Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES- en un 50%. **Primera instancia**, la promulgación del acuerdo municipal que permita llevar a cabo el proyecto. **En segunda instancia** se capacitó a los integrantes de la Oficina Municipal de Asesoría a Consejos Comunitarios de Desarrollo en el tema de equidad de Génova de democracia paritaria y demás aspectos importantes a desarrollar. **Tercera Instancia:** Capacitación a los vecinos residentes de las comunidades del municipio de Génova, en los temas de equidad de género y democracia paritaria, principalmente haciendo énfasis de la importancia de la participación de la mujer en los COCODES y capacitación a mujeres por parte de la Dirección Municipal de la Mujer. **Cuarta Instancia:** Participación en las Asambleas Comunitarias, en el sentido de promover la participación de la mujer y a su vez impedir que estereotipos machistas radicales impidieran su participación. **Quinta Instancia:** Capacitación constante a las mujeres electas en puestos de decisión de los COCODES, en temas de gestión y administración pública. **En la Sexta etapa** se han hecho evaluaciones al proyecto y su impacto social y se han efectuado las correcciones necesarias.

Con la ejecución del presente proyecto se ha logrado incrementar la participación total de las mujeres en los Consejos Comunitarios de Desarrollo COCODES en un 38.5%.

Hasta el día de hoy, de los 47 COCODES organizados, 11 son dirigidos por mujeres, con el cargo de presidentas de COCODES Y 10 ocupan puestos de Vicepresidentas de COCODES, incrementado significativamente la participación de las mujeres en puestos de decisión.

4. **Indique las estrategias de género aplicadas en el proyecto, y detalle por qué:**

- a) **Empoderamiento femenino:** Porque permite a las mujeres participar activamente en las decisiones que conlleven el desarrollo de sus comunidades y a su vez romper estereotipos

machistas radicales de que “solo los hombres pueden ocupar estos puestos”.

- b) Transversalidad de género:
- c) **Igualdad de género:** Permite igualdad de las mujeres para poder participar en espacios de mucha importancia para el desarrollo de las comunidades.
- d) **Democracia de género:** Permite a las mujeres tener poder para incidir en las estrategias y proyectos de desarrollo comunitario.
- e) Acción afirmativa/Discriminación positiva
- f) Otros

5. Criterios o factores que se considere dan especial valor a la experiencia

Que las mujeres tener la capacidad poder para incidir en las estrategias y proyectos de desarrollo comunitario.

Se pueda romper con el estereotipo machista de que solo los hombres pueden ocupar estos puestos.

6. Dificultades planteadas

Breve descripción de las situaciones o problemas que se han planteado en le ejecución de la experiencia

- *Machismo radical que aún persiste en el municipio de Génova*
- *Miedo de las mujeres a participar.*

7. Medidas que se han empleado para solventar estas dificultades, en su caso

- Mediante capacitaciones y participación en las Asambleas comunitarias para motivar la participación y a la vez quitar estos impedimentos, haciendo ver el contenido de la norma jurídica correspondiente.
- Capacitaciones a mujeres por parte de la Dirección municipal de la mujer.

8. Equipo técnico del proyecto

Recursos humanos con que se ha contado, destacando los perfiles y las funciones

Personal de la Oficina Municipal de Asesoría a COCODES, Directora de la Oficina Municipal de la Mujer, con conocimiento en ciencias jurídicas y sociales, equidad de Génova, y en organización comunitaria.

9. Coste total aproximado y fuentes de financiación del proyecto.

Personal Administrativo: 100 mil quetzales anuales

Trifoliales y material educativo: cinco mil quetzales anuales.

Combustible: 5 mil quetzales anuales

10. Actores implicados en el proyecto

Participantes, otras instancias colaboradoras o financiadoras del proyecto.

Mujeres de 18 años en adelante de todo el municipio de Génova, para la participación en puestos de decisión de los Consejos Comunitarios de Desarrollo COCODES.

Vecinos Residentes de las Comunidades que participan en la elección de sus representantes.

Asesor de Cocodes.

Directora de la Oficina Municipal de la Mujer

Oficiales de Secretaria.

11. Precedentes conocidos

Experiencias anteriores y conocimientos generados por las mismas, que se han tomado como base o han sido aplicados a la actuación

Ninguno

12. Observaciones

Ninguno

AUTOVALORACION DE LA EXPERIENCIA

Según cada uno de los criterios de evaluación que a continuación les presentamos, haga su valoración marcando el puntaje que considere que mejor represente el cumplimiento de este criterio por parte de la experiencia que ha desarrollado, luego explique detalladamente el porqué de esta valoración.

13. Pertinencia de la actuación

Adecuación de los objetivos y resultados a la situación, contexto y estrategia existente en el ámbito nacional, regional o local donde la actuación se desarrolla

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración:

Porque en el año 2015 existía una exclusión de la mujer en puestos de toma de decisión de los Consejos de Desarrollo y como resultado del presente proyecto se elevó significativamente la participación de las mujeres a nivel general y principalmente en puestos de toma de decisiones.

14. Eficiencia

Medida del logro de los resultados en relación con los recursos empleados para lograrlos

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración:

Porque se elevó significativamente la participación de las mujeres a nivel general y principalmente en puestos de la toma de decisiones.

15. Sostenibilidad IMPACTO

Manifestada en cambios duraderos en parámetros cuantificables y tangibles, tales como marcos legislativos, prácticas, cambios en la gestión pública, en políticas locales, etc.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración:

Porque la permanencia de los puestos de los COCODES tienen una duración de 2 años, y el proyecto ha permitido crear una cultura de participación de la mujer, asimismo, que los propios vecinos puedan cambiar estereotipos y ahora puedan proponer y elegir mujeres para puestos de decisión

16. Viabilidad SOSTENIBILIDAD

Grado en que los efectos positivos derivados del proyecto continúan una vez finalizado éste

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración:

Porque se ha trabajado directamente con los vecinos residentes de las comunidades, quienes tienen la capacidad para proponer y elegir a sus líderes, asimismo, en el empoderamiento de las mujeres para que pierdan el miedo a participar; a su vez se les sigue capacitando en temas de gestión y administración pública.

17. Potencial de réplica y de transferencia a otras entidades

Capacidad que la experiencia, en su conjunto o en parte, tiene para ser aplicable en situaciones análogas o similares y puede beneficiar a otras entidades. En este punto será preciso describir qué condiciones se tienen que producir para que sean transferibles.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración:

Puede ser replicado con facilidad a las demás municipalidades del país en cuanto a que la problemática de exclusión de las mujeres para la participación en puestos de interés comunitaria es generalizada y no sectorizada.