

PREMIOS UIM A LAS BUENAS PRÁCTICAS LOCALES CON ENFOQUE DE GÉNERO

DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA

1. Título de la experiencia Memorias de reivindicación femenina. Relatos las mujeres Yanakononas de Kakiona en el macizo colombiano.		
2. Municipio/Ciudad Almaguer, Cauca	Teléfono y correo electrónico institucional: 3148774328/ cabildokakiona@gmail.com	3. País Colombia
4. Entidad o área responsable de la experiencia: Resguardo Indígena Yanacona de Caquiona, más específicamente la asociación de mujeres rurales indígenas de Almaguer: AMURA.		
5. Resumen de la experiencia/Descripción: La experiencia fue realizada con 183 mujeres indígenas de 15 veredas diferentes, las cuales pertenecen a la asociación de mujeres AMURA y 20 mujeres entre jóvenes adolescentes y adultas las cuales formaron el equipo de baloncesto femenino "YANAKONAS STARS". Con ellas se realizaron diferentes talleres que permitieron fortalecer su identidad como mujeres, primero haciendo un reconocimiento del propio ser, luego un reconocimiento a los demás seres que las rodean, finalizando con un reconocimiento de su territorio y la valoración del potencial del mismo. Estos talleres fueron lugares de encuentro donde ellas pudieron desarrollar vínculos de confianza, apoyando más las decisiones de la una a la otra y generando participación política diferente e incluyente.		
6. Objetivos <ul style="list-style-type: none">-El objetivo principal de este proyecto era el fortalecimiento y reivindicación de las mujeres del Resguardo.- Desarrollar un proyecto de memoria histórica con las mujeres que tienen un rol más significativo dentro del cabildo de Kakiona a través de la construcción de una cartilla digital que permita salvaguardar y dignificar el rol de estas dentro de la comunidad.- Capacitar a la comunidad Yanakona del Cabildo de Kakiona sobre género, equidad y derechos humanos.-Realizar los talleres de Active Citizens con la comunidad Yanakona (docentes, alumnos, mujeres - mujeres líderes- y hombres).-Restablecer el equipo de baloncesto femenino que involucre a la población joven y adulta, para generar además un espacio de diálogo y participación.		

7. Fecha Inicio de la Experiencia: (dd/mm/aaaa) 27/07 /2017		8. Fecha de conclusión de la Experiencia: (dd/mm/aaaa) 24/11 /2017	
9. Datos de la persona contacto			
Nombre y apellidos: Ana María Jessie Serna		Cargo: Facilitadora	
		Correo electrónico: amjessies@gmail.com	
10. Materias: -Memorias Femeninas: -Memoria Histórica -Paz y reconciliación – Reivindicación -Historia -Mujeres Indígenas -Género -Tierra -Vida Cotidiana.			

DETALLE DE LA EXPERIENCIA

1. Describa brevemente el escenario en el que se plantea y desarrolla la actuación.

Situación previa; coyuntura social, política, ambiental, económica existente en el ámbito de desarrollo de la actuación; problemas existentes que la actuación trata de solucionar

Kakiona se encuentra ubicado entre los 1.900 y 3.375 msnm, es decir, va desde el clima templado hasta el páramo. Su territorio se conforma entre las dos montañas que rodean las cuencas de los ríos San Jorge y Humus, y corresponde a la parte oriental del municipio de Almaguer, sur del Cauca; exactamente en el macizo colombiano. Yanakona de Kakiona, limita al norte con el resguardo indígena de Pancitará en el municipio de La Vega, al sur-oriente con el municipio de San Sebastián y al occidente con la cabecera municipal de Almaguer.

El resguardo indígena de Caquiona es un pequeño pueblo que consta de 17 veredas ubicadas en medio de las montañas del corazón del macizo colombiano, área rural del municipio de Almaguer-Cauca. La mayoría de personas que habitan este lugar son indígenas Yanakonos que habitan en casas sencillas, con poco lujo, sin teléfono ni internet y que trabajan y viven de lo que les da el campo.

La zona del macizo a diferencia de otras partes del país ha vivido una historia de violencia muy particular. Al ser esto una tierra de resguardo, la guerrilla de las FARC “respetó” la jurisdicción

indígena y no realizaron tomas y enfrentamientos con el ejército nacional, como sí lo vivió la cabecera municipal: Almaguer. Esto no significa que todo fue color de rosa para Caquiona, pues desde el 2000 hasta el 2005 (aproximadamente) vivieron en confinamiento con la guerrilla de las FARC, violencia que a pesar de no ser directa significó un gran retraso social para los miembros de la comunidad. Otra de las consecuencias del confinamiento fue que los mismos guerrilleros quemaron todas las evidencias documentales sobre su estadía en estas tierras, situación que el Estado colombiano utilizó como excusa para no llegar a este territorio, aumentando más y más el retraso social, económico y cultural que se vive en estas tierras.

Por otro lado, gracias a que el resguardo posee todos los pisos térmicos para la agricultura, su modelo económico ha pasado por diferentes etapas, las cuales se pueden evidenciar fácilmente con solo observar la manera como la tierra ha sido deforestada: la primera de todas es el monocultivo de amapola, flor que es utilizada para sacarle la goma que produce y con esta realizar diferentes sustancias psicoactivas; también se puede evidenciar el cultivo de la coca, planta que hace parte de la cosmología sagrada indígena, pero que debido al narcotráfico se utiliza como materia prima para la producción de cocaína. Además de los cultivos ilícitos, en la actualidad el pueblo sobrevive de la ganadería vacuna para la producción lechera, ovejos para la carne y la lana, y cuyes para el consumo de la carne. También mantienen una forma de cultivo tradicional llamado chagras, que son huertas caseras donde se cultiva diferentes tipos de hortalizas y vegetales y se cuida de los animales.

2. Descripción de la población beneficiaria de la Experiencia:

Característica de los beneficiarios, número de familias o personas beneficiarias.

Directamente se beneficiaron 183 mujeres pertenecientes a la asociación AMURA y veinte mujeres más entre jóvenes-adolescentes y adultas que conformaron el equipo de baloncesto femenino del resguardo. Esto da una cifra 327 familias beneficiarios indirectamente para un total de 1143 personas según datos proporcionados por líderes de la asociación AMURA, población indígena que en su mayoría son mujeres miembros y algunos participantes de otras asociaciones.

Tabla 2**Población beneficiada. Resguardo indígena Yanakona de Kakiona.**

Veredas	Mujeres AMURA y otras asociaciones	# Familias Beneficiadas	Total benefici por vere
Quebradillas	17	17	42
Balcón Cruz	19	19	76
Estrellas	11	11	35
Hato Humus	45	45	178
Hato Viejo	21	21	75
Cerro Largo	51	51	186
Gabrielas	6	6	26
Rosapamba	13	13	41
Palo Grande	22	22	77
Dominguillo	7	7	32
Pindio	19	19	71
Potrero	15	15	43
Molino	9	9	28
Caquiona centro	60	61	192
Alto Caquiona	11	11	41
TOTAL	326	327	1143

3. Descripción del Proyecto

En este apartado será preciso que exponga:

Objetivo general; Objetivos específicos; Fases del proyecto ; Acciones desarrolladas

Resultados esperados; Resultados e impactos que se han obtenido tanto en el diseño como en la aplicación y en los resultados

-El objetivo general: Fortalecer y reivindicar el rol de las mujeres en el resguardo a través de la toma de unos retratos fotográficos que den a conocer su rostro, tanto a ellas como al mundo que las rodea.

Objetivos específicos:

- Desarrollar un proyecto de memoria histórica con las mujeres que tienen un rol más significativo dentro del cabildo de Kakiona a través de la construcción de una cartilla digital que permita salvaguardar y dignificar el rol de estas dentro de la comunidad.

- Capacitar a la comunidad Yanakona del Cabildo de Kakiona sobre género, equidad y derechos humanos.

-Realizar los talleres de Active Citizens con la comunidad Yanakona (docentes, alumnos, mujeres

-mujeres líderes- y hombres).

-Restablecer el equipo de baloncesto femenino que involucre a la población joven y adulta, para generar además un espacio de diálogo y participación.

- **Fase I:** Contratación, capacitación Active Citizens y adaptación al territorio de profesionales pertenecientes a 'Manos a la Paz' quienes estarán a cargo de capacitar a la comunidad sobre género, equidad, autovaloración, derechos humanos. Se comenzará la formación de ciudadanos activos dentro de la comunidad y se iniciará las prácticas del equipo de baloncesto.

- **Fase II:** Ingreso del capital semilla del British Council- Active Citizens, para la adquisición de los materiales necesarios para la realización de la cartilla. Se continuará con los talleres sobre género, prácticas deportivas y la formación de los ciudadanos activos dentro de la comunidad. En esta fase se espera tener un perfil de las líderes más importantes dentro de la comunidad para comenzar la realización de las memorias.

- **Fase III:** Seguimiento y evaluación: El seguimiento y evaluación en los primeros cuatro meses sería por parte de Ana María Jessie Serna, estudiante de historia y miembro de Manos a la Paz- Active Citizens. Al final de esta etapa se espera tener un conjunto de ciudadanos activos que trabajen por su comunidad y puedan emprender por su cuenta más proyectos de acción social. También tener todo el material recolectado para la realización de la cartilla.

Acciones desarrolladas: se capacito a las mujeres en temas sobre género, autovaloración, equidad e identidad. También se realizaron capacitaciones sobre el manejo de las huertas caseras -chagras- y el cuidado de los animales. Adicional a estos, las mujeres recibieron entrenamiento de expresión corporal y practicas de baloncesto.

Resultados: Los resultados en general fueron maravilloso gracias a la disponibilidad y la importancia que le daban las mujeres a la asistencia de los talleres, allí aprendieron a auto valorarse y hacer defender sus derechos como mujeres. Uno de los mayores impactos es el hecho de que fue elegida como gobernadora del resguardo una mujer, la segunda en la historia del cabildo, demostrando dentro de una sociedad tradicionalista que las mujeres si pueden asumir cargos públicos y asíéndose valorar, ya que son las mismas mujeres las que colocan a ganar a su candidata. Otro de los grandes impactos es la creación de lazos no sólo entre ellas como miembros de la asociación de mujeres sino con otras entidades publicas como el SENA que a partir de este año va llegar al resguardo para seguir capacitando a las mujeres y quizás en un futuro próximo poder montar algún proyecto de emprendimiento comercial con productos dados por la tierra.

4. Indique las estrategias de género aplicadas en el proyecto, y detalle por qué:

a) **Empoderamiento femenino:** En todos los talleres y encuentros realizados se enfatizó en la importancia de valorar su identidad como mujeres y hacerse cargo de ella. También se hablaba de la

necesidad de generar recursos propios y de tomar vocería a la hora de las asambleas donde se toman las decisiones más importantes de la comunidad.

- b) **Transversalidad de género:** Desde el 2017 la gobernadora ha sido mujer. El periodo de gobierno en un resguardo indígena es tan sólo de un año, gracias a la intervención del proyecto se logró que para el 2018 fuera elegida otra mujer como gobernadora de Caquiona, dándole así continuidad a los objetivos del proyecto.
- c) **Igualdad de género:** Durante la realización de los talleres, la formación sobre género no solamente se realizó con mujeres sino también con hombres que en su mayoría eran los compañeros de las mujeres. Allí se habló de la importancia de la igualdad de género y cómo ha sido el proceso histórico que desencadenó en estas desigualdades.
- d) **Democracia de género:** Cuando se habla de la igualdad de género, se tiene que hacer visibles las desigualdades, cuando se hace visible las desigualdades y se lucha por desmoronarlas se llega a un paso más cerca de la democracia de género. Esto permitió que las mujeres unidas colocaran a una nueva Gobernadora en el cargo más importante de la comunidad indígena.
- e) **Acción afirmativa/Discriminación positiva:** el proyecto se realizó con más o menos doscientas mujeres indígenas (mujeres ancianas, adultas y adolescentes), donde muchas por primera vez estaban escuchando sobre sus derechos como mujeres y la importancia de valorarse por el hecho de serlo.
- f) Otros

5. Criterios o factores que se considere dan especial valor a la experiencia

*La experiencia se realizó en el marco de la pasantía 'Manos a la Paz', una iniciativa del gobierno colombiano en alianza con el PNUD y el consejo británico. Los cuales envían aproximadamente 300 estudiantes de últimos semestres por todo el país para apoyar los municipios que fueron más afectadas en la guerra con las FARC, uno de los factores especiales es que los estudiantes no eligen el lugar donde tienen que ir a trabajar y llegar a Caquiona, a trabajar en un resguardo indígena es una de las experiencias más únicas de todo el programa, ya que generar alianzas con los gobiernos especiales (como lo son las comunidades indígenas y afro) no se realizan tan fácilmente.

*Caquiona, es parte de la zona rural de municipio de Almaguer, uno de los lugares más afectados por la guerra con las FAR, aun todavía se encuentra el único banco del municipio en un parte destruido. Este lugar se ubica en el macizo colombiano que es donde nacen los ríos más importantes del país: el Magdalena, Cauca, Patía, Putumayo y Caquetá, siendo la estrella fluvial más importante del país, estas tierras son territorios ancestrales y sagrados de los indígenas Yanakonas.

*Las mujeres: la asociación AMURA, al llegar al territorio te encuentras con un grupo de más de trescientas mujeres indígenas que pertenecen a la asociación de mujeres del municipio de Almaguer. Estas mujeres tienen toda la disposición de trabajar y aprender y fue gracias a ellas que se pudo realizar el proyecto con un alto grado de éxito.

*El hecho de ser indígenas: al ser las mujeres indígenas tienen una cosmología de la tierra totalmente diferentes a las ideas occidentales tradicionales, ellas valoran y le agradecen muchísimo a la tierra. Al tener una mirada del mundo diferente se puede tener una interacción con esos seres femeninos diferentes que luchan por ser valoradas por lo que son, ya que son mujeres que trabajan lo mismo que cualquier hombre de la comunidad, pero no sólo se tiene que encargar de la tierra sino también de los hijos, la casa, las compras, etc.

*El baloncesto: La adición del baloncesto al proyecto fue producto de la misma comunidad. Ya que es resguardo que le encanta practicar y jugar el deporte de la canasta. El dato curioso es que es un deporte solamente practicado por las mujeres, ya que los hombres consideran que si lo juegan son

unos “maricones”. Esto permitió no solo ganarse la confianza de los miembros de la comunidad sino entrar directamente con la practica deportiva en el cuestionamiento de los roles de género.

6. Dificultades planteadas

Breve descripción de las situaciones o problemas que se han planteado en le ejecución de la experiencia

La primera dificultad fue el número de personas que trabajamos en la comunidad (2 personas permanentemente) en relación con la gran cantidad de personas que estaban disponibles a escucharnos y realizar el taller (183 mujeres de 15 veredas diferentes). Fue una tarea casi maratónica llegar a donde todas las mujeres. Otra de las problemáticas era el transporte, para llegar a cada vereda, en Caquiona solo pasan dos buses al día uno que te lleva a la capital del departamento Popayán y otra que te deja en otro pueblo del macizo colombiano. Muchas veces nos teníamos que movilizar caminando o a caballo y otras veces tocaba pagar motos de jóvenes de la comunidad.

El clima, Caquiona centro queda más o menos a 2.900 msnm esto lo hace un lugar bastante frío y a veces las lluvias nos impedia el desplazamiento de un lugar a otro.

En un principio algunos miembros del resguardo no estaban de acuerdo con que el trabajo que se realizara fuera solo para las mujeres, “olvidando” a los hombres de la comunidad. Luego se dieron cuenta que al trabajar con las mujeres se estaba trabajando con la familia: sus compañeros, padres, hijos, abuelos, etc. Y se fue aceptando día tras día muchísimo más el programa. Las voluntades políticas no fueron problemas, ya que para fortuna del proyecto la gobernadora era una mujer perteneciente a la asociación AMURA y estaba muy interesada en que realizáramos el trabajo con ellas.

La puntualidad: casi siempre las actividades comenzaban media hora después de la que había sido establecida.

Los recursos económicos: Caquiona es un lugar con un difícil acceso económico ya que se encuentra bastante aislado hasta de la cabecera municipal. Como proyecto teníamos unos recursos asignados, pero no fueron muchos, en las reuniones lo que era una dificultad como los alimentos, cada vereda lo resolvía haciendo una comitiva y brindándonos alimentación a todos. También los materiales se reducían a pliegos de papel periódico con marcadores y cinta, se trabajó con lo que se tenía, pero hubiera sido bueno tener la posibilidad de conseguir otros tipos de materiales.

7. Medidas que se han empleado para solventar estas dificultades, en su caso

En un principio íbamos en la mañana a una vereda y en la tarde a otra, pero esto solamente nos desgastaba y nos hacia correr con el trabajo. Decidimos crear agendas estrictas cada semana e ir un día a una sola vereda, así el trabajo nos tomara todo el día.

Con el transporte muchas veces nos toco caminar y otras veces pagábamos a los jóvenes con moto del pueblo para que nos llevaran al lugar donde teníamos que estar. Con el clima nos colocábamos buenos abrigos y si era necesario bolsas plásticas para impermeabilizar.

Para disolver las quejas utilizamos las conversaciones respetuosas donde hacíamos entender a las personas -en su mayoría hombres- que, al trabajar con las mujeres, no solamente estábamos con ellas, sino también con la familia.

En la puntualidad se realizaron ciertos llamados de atención, pero fue un punto el cual no pudimos solucionar del todo. Al final nos terminamos acostumbrando y mejor decíamos una hora antes de la verdadera para que así no llegaran a tiempo.

Los recursos económicos se resolvieron gracias a las ganas y la colaboración de la misma comunidad, los materiales fueron cortesía de la institución educativa del resguardo; la alimentación la brindaban en colectivo las mujeres asociadas y del transporte nos hacíamos cargo con nuestra manutención. Las postales que fue uno de los resultados del proyecto, donde se tomaron fotos perfiles de las mujeres, fueron pagados con recurso que brindo el consejo Británico.

8. Equipo técnico del proyecto

Recursos humanos con que se ha contado, destacando los perfiles y las funciones

Ana María Jessie Serna (Estudiante de último semestre de historia de la Universidad Nacional de Colombia): Las funciones de la joven eran capacitar a las mujeres en el programa Active Citizens-British Council, este programa es de formación de líderes comunitarios, en este caso fue más bien el fortalecimiento de las lideresas indígenas. También fue la encargada de toda a investigación teórica y de la escritura del proyecto que finalmente se realizó. Todos los talleres seguían un lineamiento propuesto por la metodología Active Citizens, pero con un enfoque de género debido al contexto y a las personas con las cuales se estaban trabajando. Además de esto era la encargada de entrenar al equipo de baloncesto femenino dos veces a la semana, estos entrenamientos se trataban no solo de cómo jugar baloncesto sino también trabajar la expresión corporal de las mujeres y desarrollar la confianza propia.

Luis Eduardo Escobar Garcés (Estudiante de último semestre de zootecnia de la Universidad de Sucre): El joven fue el encargado de dictar talleres sobre huertas caseras y cuidado de los animales a las mujeres pertenecientes a la asociación AMURA. Estos talleres eran de gran utilidad ya que la mayor parte del tiempo las mujeres indígenas la pasan cultivando sus tierras y cuidando sus animales; con estos talleres mejoraron sus conocimientos sobre su vida cotidiana y adquirieron más herramientas para el trabajo en el campo.

Edison Bautista (Estudiante de último año de teatro del Teatro Libre de Bogotá): El joven era el encargado de hacerle cada quince días unos talleres de expresión corporal a las mujeres de la asociación AMURA, en estos talleres ellas tenían que realizar diferentes ejercicios que les ayudaba a mejorar su postura corporal y a sentirse más confiadas.

Pablo Cuéllar Bedoya (Fotógrafo y Comunicador Audio Visual de la Universidad de Antioquia): Pablo fue el encargado por mas o menos quince días de tomar las fotografías y los vídeos que se le realizaron a las mujeres participantes del proyecto. Estas fotografías se dieron gracias a una necesidad de darles un rostro a cada una de ellas -muchas no tenían fotos de ellas- y que tanto ellas como las demás personas pudieran visualizar su resistencia.

9. Coste total aproximado y fuentes de financiación del proyecto.

12.000.000 (doce millones de pesos): este dinero incluye la manutención por cuatro meses de los tres estudiantes que estuvieron viviendo y trabajando en el territorio. El presupuesto asignado

por parte del British Council para el desarrollo del proyecto: materiales, transporte, uniformes de baloncesto, honorarios por servicios para el fotógrafo e impresión de las postales.

Fuentes de financiación: El proyecto fue financiado por el programa 'Manos a la Paz' (PNUD) en alianza con el British Council.

10. Actores implicados en el proyecto

Participantes, otras instancias colaboradoras o financiadoras del proyecto.

Participantes: Las participantes del proyecto fueron 183 mujeres indígenas pertenecientes a la asociación AMURA y 20 mujeres entre jóvenes adolescentes y adultas pertenecientes al equipo de baloncesto femenino del resguardo. A continuación, voy a colocar el nombre de las lideresas de cada veredera en la cual se trabajó (quince veredas en total):

- Aleida Omen, lideresa de la V. Potrero.
- Reineria Omen, lideresa de la V. Molino.
- Luz Mery Quinallas, lideresa de la V. Domingullo.
- Mirella Mamien, lideresa de la V. Balcón Cruz.
- Mirella Astruillo, lideresa de la V. Quebradillas.
- Luceli Quinallas, lideresa de la V. Gabrielas.
- Carmen Quinallas, lideresa de la V. Rosa Pamba.
- Claudia Patricia Majin, lideresa de la V. Pindio.
- Rosa Elvina Quinallas, lideresa de la V. Palo Grande.
- Adela Chilito, lideresa de la V. Hato Viejo.
- Dilaney Anacona, lideresa de la V. Cerro Largo.
- Yurani Omen, lideresa de la V. Estrellas.
- Mirelva Astruillo, lideresa de la V. Hato Humus.
- Nercy Omen Quinallas, lideresa de la V. Alto Caquiona.
- Luz Miriam Beltrán, lideresa de Caquiona Centro.
- Alfanny Córdoba, Ex gobernadora del cabildo de Caquiona 2017 y representante legal del resguardo ante la asociación AMURA.
- Paula Anacona, capitana del equipo de baloncesto femenino.

Otras instancias colaboradoras o financiadoras del proyecto: La institución educativa Santa María de Caquiona, la cual nos brindaba colaboración con los materiales y un espacio -oficina- para trabajar. El cabildo indígena de Caquiona, el cual en alianza con la gobernadora nos brindó todas las colaboraciones posibles para que el proyecto se pudiera realizar.

11. Precedentes conocidos

Experiencias anteriores y conocimientos generados por las mismas, que se han tomado como base o han sido aplicados a la actuación

Los precedentes para la realización del proyecto fue primero la asociación de mujeres indígenas y campesinas de Almaguer (AMURA), el cual ya viene trabajando casi tres años con las mujeres de la

comunidad en un proceso de empoderamiento y comercialización de los productos que ellas mismas fabrican. Otro de los precedentes es el Observatorio Nacional de Colombia, los cuales mandaron a una de sus investigadoras por 5 meses para realizar un mapeo sobre la comunidad, más específicamente con las mujeres indígenas de AMURA, el cual nos abrió un camino de entrada con datos ya recolectados que nos permitieron entrar en el desarrollo del proyecto más fácilmente.

El programa -iniciativa- de 'Manos a la Paz', ya que gracias a este podemos acceder a los territorios y trabajar con las comunidades más afectadas por la guerra con la guerrilla de las FARCA.

De último pero no el menos importante, es el programa de Active Citizens del British Council, el cual trabaja en 49 países diferentes realizando múltiples proyectos de acción social; trabajar de la mano de ellos fue lo que nos permitió pensar y realizar un proyecto con las memorias femeninas indígenas del resguardo de Caquiona.

12. Observaciones

Las postales que se realizaron en el transcurso del proyecto fueron entregadas como regalo a las participantes del proyecto, en donde había muchas que recibían por primera vez una foto de ellas. La cartilla digital sobre el proyecto todavía esta en proceso de edición se espera que en las próximas este listo, para que pueda ser observado virtualmente.

AUTOVALORACION DE LA EXPERIENCIA

Según cada uno de los criterios de evaluación que a continuación les presentamos, haga su valoración marcando el puntaje que considere que mejor represente el cumplimiento de este criterio por parte de la experiencia que ha desarrollado, luego explique detalladamente el porqué de esta valoración.

13. Pertinencia de la actuación

Adecuación de los objetivos y resultados a la situación, contexto y estrategia existente en el ámbito nacional, regional o local donde la actuación se desarrolla

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración

Aunque los objetivos y los resultados fueron exitosos, estos no dan solución a una de las grandes necesidades que tiene la comunidad como lo es la posibilidad de comercialización de sus productos, ya que se encuentran muy aislados de un gran capital comercial. Esto hace que algunos miembros de la comunidad se tengan que dedicar a cultivar los llamados cultivos o plantas ilícitas.

14. Eficiencia

Medida del logro de los resultados en relación con los recursos empleados para lograrlos

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración

En un principio parecía una tarea casi maratónica trabajar con tantas personas en tan sólo cuatro meses. Pero gracias a un arduo trabajo se logro generar una gran inquietud con las mujeres: sobre sus derechos como mujeres y el roll que ejercen en la sociedad. Esto no solo permitió generar confianza entre ellas sino que hizo posible que fuera elegida otra mujer como gobernadora de su territorio mostrando que la vocería de las mujeres en el resguardo tiene cada día más fortaleza.

15. Sostenibilidad IMPACTO

Manifestada en cambios duraderos en parámetros cuantificables y tangibles, tales como marcos legislativos, prácticas, cambios en la gestión pública, en políticas locales, etc.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración

La sostenibilidad del proyecto esta en las manos de la comunidad con la cual se trabaja, para nuestra fortuna trabajamos con un grupo de mujeres que tiene gran interés y compromiso por aprender cosas nuevas y mejorar su forma de vida. Trabajar con un grupo ya solido te permite asegurar la sostenibilidad del mismo, en nuestro caso fueron: la elección de otra mujer (la segunda mujer en la historia del cabildo de Caquiona) como gobernadora del cabildo; el autorreconocimiento de las mujeres sobre su propio ser y sus derechos; y generación de alianzas con otras entidades (publicas) que pueden utilizar las mujeres para seguir su proceso de capacitación, como lo es la alianza con el SENA.

16. Viabilidad SOSTENIBILIDAD

Grado en que los efectos positivos derivados del proyecto continúan una vez finalizado éste

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración

Porque al lograr que se mantuviera una gobernadora como máxima autoridad del resguardo se permitió dar continuidad a todo el proceso de reivindicación femenina que esta viviendo el resguardo indígena de Caquiona.

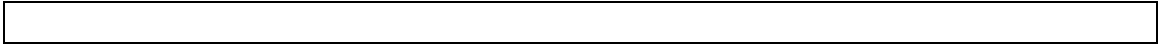
17. Potencial de réplica y de transferencia a otras entidades

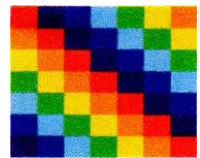
Capacidad que la experiencia, en su conjunto o en parte, tiene para ser aplicable en situaciones análogas o similares y puede beneficiar a otras entidades. En este punto será preciso describir qué condiciones se tienen que producir para que sean transferibles.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Explique el por qué de esta valoración

Este proyecto es replicable en cualquier comunidad que tenga o quiera formar un grupo de mujeres (asociación) con la cual trabajar. Las condiciones que se necesitan son un grupo de profesionales interdisciplinar que estén dispuestos a vivir y trabaja para la comunidad por un periodo de tiempo (minimamente 2 o 3 meses). También se necesitan tener recurso económicos: para la manutención de los profesionales viviendo en campo, los materiales de trabajo, transporte, alimentación y otros inconvenientes que pueden resultar en el trayecto.





**KAKAÑOÑA MARKA- RESGUARDO DE KAKIONA
NACION YANAKUNA- CHINCHAYSUYU
MUNICIPIO DE ALMAGUER - CAUCA
MACIZO ANDINO COLOMBIANO
NIT. 817.001.291 — 5.
AÑO 2018**

Resguardo Indígena de Caquiona Almaguer Cauca Colombia

20 de marzo de 2018

Señores.

Premios Unión Iberoamericana de Municipalistas.

Sede.

Asunto: Autorización Premio Buenas Prácticas Locales con enfoque de Género.

Cordial saludo.

Es para mí muy placentero presentarles el proyecto "MEMORIAS DE REINVIDICACION FEMENINA. RELATOS LAS MUJERES YANACONAS DE CAQUIONA EN EL MACIZO COLOMBIANO".

El cual fue ejecutado en el resguardo Indígena de Caquiona, municipio de Almaguer, sur del Cauca, Colombia; entre agosto y noviembre del 2017. Dicho proyecto fue realizado con 183 mujeres indígenas de 15 veredas diferentes, las cuales pertenecen a la asociación de mujeres AMURA y 20 mujeres entre jóvenes adolescentes y adultas las cuales formaron el equipo de baloncesto femenino "YANAKONAS STARS". El objetivo principal de este proyecto era el fortalecimiento y reivindicación de las mujeres del resguardo, para esto se realizó talleres de formación y fortalecimiento de mujeres líderes indígenas dentro de la comunidad.

Yo LIVIA MAJIN QUINAYAS, Vicegobernadora del Cabildo Indígena del Resguardo de Caquiona, autorizo a la participación de mi resguardo con esta iniciativa en el premio Buenas Prácticas Locales con Enfoque de Género, ya que considero que cumple con las características necesarias para participar. Doy testimonio fehaciente de que la experiencia y documentación presentada es fiel a la realidad y autorizo a difundir el material presentado.

Muchas gracias por su atención.

Atentamente.

LIVIA MAJIN QUINAYAS

CC. 25.298.124 de Almaguer

Vicegobernadora del Cabildo Caquiona

En el Camino del retorno hacia Tiempo Armónico de los Ancestros

E-mail: cabildokakiona@qrnail.com Cel: 312 2792610 Cauca Cobmbia Chinchagsu