

DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA

ENLACE EXPERIENCIA:

<http://www.uimunicipalistas.org/buenaspracticassgenero/files/1446722371.zip>

1. Título de la experiencia Acompañamiento Integral para la Sostenibilidad de la Población retornada de las Veredas la Aguada, los Medios y la Merced del Municipio de Granada Antioquia en Colombia		
2. Municipio/Ciudad Granada / Antioquia	Teléfono y email 57 (4) 403 05 00 / dparra@coogranada.co m.co:	3. País COLOMBIA
4. Entidad o área responsable de la experiencia: FUNDACIÓN SOCIAL COOGRANADA		
5. Resumen de la experiencia/Descripción: <p>El proyecto ha venido desarrollando diferentes acciones encaminadas a la reconstrucción del tejido social y el arraigo al territorio por parte de la población víctima del conflicto y en aras de transversalizar lo social con iniciativas que reconozcan la capacidad de desarrollo micro-local desde la familia, tomando como actor principal la mujer, se formula y ejecuta durante el año 2014 y 2015 una iniciativa cuyo alcance ha sido fortalecer a las mujeres de las veredas los medios la aguada y la merced del municipio de Granada en el mejoramiento productivo, la seguridad alimentaria y la sostenibilidad ambiental desde las buenas practicas agroecológicas con enfoque de economía solidaria, tomando como base fundamental la educación orientada en la innovación y creación de unidades productivas familiares para el autoconsumo</p> <p>Es la mujer la que articula o desarticula, y para el caso del municipio de Granada son ellas las juegan un papel protagónico, máxime cuando han sido mujeres que vivieron la situación de desplazamiento y hoy se encuentran nuevamente en sus territorios, como es el caso de las mujeres de la cuenca del Calderas, donde están ubicadas las veredas los Medios, La Merced y La Aguada en las que se ubican 150 mujeres aproximadamente, de las cuales 71 de ellas desde el 2014 ha venido participando en este proceso de formación, liderado por la Cooperativa COOGRANADA operado por la Fundación Social que lleva su mismo nombre "Fundación Social COOGRANADA", la Universidad de Antioquia, el municipio de Granada y CORNARE.</p> <p>En la ejecución de la iniciativa se vinculan un grupo interdisciplinario de profesionales que permite la operativización y el logro del objetivo propuesto; siendo el resultado del trabajo conjunto de instituciones y la comunidad que desde lo Local, Regional y Departamental siguen velando por el desarrollo social y económico, y para este caso especial desplegando está propuesta liderada por mujeres, a quienes se agradece el compromiso y disponibilidad, su empoderamiento en el desarrollo de esta idea, que desde pequeñas iniciativas productivas busca contribuir al empoderamiento de las mujeres y su vinculación a la producción de insumos complementarios para la seguridad alimentaria y la incorporación de hábitos saludables en las familias retornadas.</p>		

6. Objetivos		
General		
Promover la organización y movilización de las mujeres de la vereda la aguada, Los Medios y la Merced, para contribuir al restablecimiento de derechos, la seguridad alimentaria, el mejoramiento productivo y a la sostenibilidad del retorno en el municipio de Granada.		
Específicos:		
-Fortalecer el tejido social a través de procesos organizativos que vinculen el ámbito individual, familiar y comunitario en las veredas la aguada, los medios y la merced del municipio de Granada		
-Promover desde las mujeres la incorporación de hábitos saludables para la seguridad alimentaria.		
-Desarrollar iniciativas productivas, orientadas hacia la generación de ingresos familiares, desde las buenas prácticas ambientales, la conservación del recurso hídrico y la economía solidaria.		
7. Fecha Inicio de la Experiencia:	8. Fecha de conclusión de la Experiencia:	
1/2/2014		
9. Datos de la persona contacto		
Nombre y apellidos:	Cargo:	Correo electrónico:
PAOLA ANDREA ZAPATA	COORDINADORA DE CAMPO	Somoskuatro@hotmail.com
10. Materias		
Formación - Capacitación		

DETALLE DE LA EXPERIENCIA

1. Describa brevemente el escenario en el que se plantea y desarrolla la actuación.

El proyecto de acompañamiento psicosocial a la familia, la niñez, la juventud y los adultos/as mayores afectados por el conflicto armado en el Municipio de Granada Antioquia, surge de una iniciativa de diferentes líderes locales quienes diseñaron dicho proyecto y lo radican en el banco de proyectos del municipio, con el ánimo de ir generando condiciones para su financiación y ejecución (banco de proyectos municipal 8320549).

Con el propósito de concertar y gestionar recursos, el municipio de Granada y la Fundación social de la Cooperativa Coogranada, presentaron la propuesta al Departamento de Trabajo Social de la Universidad de Antioquia, firmando convenio de cooperación entre la Universidad de Antioquia, el Municipio de Granada y la Fundación Social Coogranada.

2. Descripción de la población beneficiaria de la Experiencia:

El proyecto ha venido desarrollando temáticas que han permitido la reflexión constante por parte de las mujeres como sujetas históricas, únicas, autónomas, valiosas, actoras claves del desarrollo familiar y comunitario, generadoras de conciencia colectiva y agentes de transformación social.

3. Descripción del Proyecto

General

Promover la organización y movilización de las mujeres de la vereda la aguada, Los Medios y la Merced, para contribuir al restablecimiento de derechos, la seguridad alimentaria, el mejoramiento productivo y a la sostenibilidad del retorno en el municipio de Granada.

Específicos:

-Fortalecer el tejido social a través de procesos organizativos que vinculen el ámbito individual, familiar y comunitario en las veredas la aguada, los medios y la merced del municipio de Granada

-Promover desde las mujeres la incorporación de hábitos saludables para la seguridad alimentaria.

-Desarrollar iniciativas productivas, orientadas hacia la generación de ingresos familiares, desde las buenas prácticas ambientales, la conservación del recurso hídrico y la economía solidaria.

RESULTADOS

- Formase en temas que fomentan el liderazgo, empoderamiento y su participación política.
- Han generado cambios en la forma de verse, pensarse con la comunidad
- Se han fortalecido los vínculos entre las participantes del proyecto y la comunidad
- Se han propiciado espacios de intercambio de situaciones problemáticas
- Se ha despertado en las mujeres la capacidad de emprendimiento.
- Se han propiciado espacios de identificación de las capacidades y cualidades de cada una.
- Vinculación de la familia en los procesos productivos.
- Arraigo al territorio.
- Aporte al mejoramiento de la seguridad alimentaria en sus hogares.
- Han adquirido conocimientos para la tecnificación de sus prácticas productivas.
- Nuevas fuentes de ingreso para fomentar la autonomía económica de las mujeres.

4. Indique las estrategias de género aplicadas en el proyecto, y detalle por qué:

Empoderamiento femenino, Transversalidad de género, Igualdad de género, Democracia de género

5. Criterios o factores que se considere dan especial valor a la experiencia

El programa está dirigido a las mujeres que sufrieron desplazamiento en la época de la violencia y hoy están retornando a sus territorios con toda la esperanza de recuperar sus tierras y volverlas productivas como medio económico para el sustento de la familia.

6. Dificultades planteadas

Inicialmente Timidez, poca integración entre ellas, dificultad de expresión.

7. Medidas que se han empleado para solventar estas dificultades, en su caso

Acompañamiento individual y grupal constante generando confianza y cercanía.

8. Equipo técnico del proyecto

DIRECTOR EJECUTIVO:

Adrián Francisco Duque Herrera.

gerencia@coogranada.com.co

ASISTENTE ADMINISTRATIVA:

DORALBA PARRA GIRALDO

dparra@coogranada.com.co

COORDINADOR GENERAL PROYECTO PSICOSOCIAL.

Ivan Darío Hoyos Jiménez

idhj@une.net.co

COORDINADORA DE CAMPO PROYECTO PSICOSOCIAL

Paola Andrea Zapata Arroyave.

Somoskuatro@hotmail.com

9. Coste total aproximado y fuentes de financiación del proyecto.

Administración Municipal

Como institución comprometida con el Desarrollo institucional, político, social y territorial de Granada coopera en dicho proyecto con las gestiones internas y externas correspondientes a la asignación de recursos que permitan la ejecución del mismo, lo cual implica la vinculación de unos profesionales responsables de coordinar y liderar los procesos operativos. Además, se pretende promover y fortalecer la articulación institucional en virtud de darle continuidad a este proceso, el cual propende por el desarrollo social-comunitario.

La Fundación Social Coogranada

Es en el municipio de Granada un instrumento para la ejecución y desarrollo de las políticas y programas de Coogranada y las demás organizaciones de economía social y solidaria privadas y públicas; que contribuye en los aspectos educativos, formativos,

recreativos, de integración, culturales, artísticos, deportivos ambientales y productivos; mediante recursos que son asignados por el consejo de administración de Coogranada que se constituyen en fondos sociales.

Esta fundación en correspondencia con el proyecto de acompañamiento psicosocial es responsable del manejo de los recursos y la generación de condiciones necesarias e insumos para la ejecución del proyecto.

La Universidad de Antioquia

Es una institución de educación superior, con el compromiso social de formar profesionales competentes. El plan de desarrollo institucional 2006-2016, contempla el área estratégica de interacción universidad-sociedad, allí la institución se vincula con distintos sectores sociales mediante programas, proyectos y actividades en las cuales pone su fortaleza y experiencia al servicio de la comunidad. Es así, como la facultad de ciencias sociales y humanas apoya el Proyecto con la vinculación de recurso humano mediante la inserción de estudiantes en práctica y trabajo de grado del programa de Trabajo Social, Psicología, Historia y sociología (según los requerimientos) para diseñar, ejecutar y evaluar el proyecto.

10. Actores implicados en el proyecto

Administración Municipal

Fundación Social Coogranada

Universidad de Antioquia

11. Precedentes conocidos

A través de la experiencia de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas se apoya el Proyecto con la vinculación de recurso humano mediante la inserción de estudiantes en práctica y trabajo de grado del programa de Trabajo Social, Psicología, Historia y sociología (según los requerimientos) para diseñar, ejecutar y evaluar el proyecto

12. Observaciones

En el proceso se evidencian avances significativos y la valoración por parte de las mujeres, lo que no significa que todo este hecho, por el contrario, queda mucho por recorrer y esta es una experiencia que demuestra que la voluntad comunitaria y los esfuerzos y alianzas institucionales sobre las necesidades sociales pueden contribuir a generar transformaciones significativas en procesos que hagan posible la sostenibilidad del retorno.

AUTOVALORACION DE LA EXPERIENCIA

Según cada uno de los criterios de evaluación que a continuación les presentamos, haga su valoración marcando el puntaje que considere que mejor represente el cumplimiento de este criterio por parte de la experiencia que ha desarrollado, luego explique detalladamente el porqué de esta valoración.

13. Pertinencia de la actuación

Adecuación de los objetivos y resultados a la situación, contexto y estrategia existente en el ámbito nacional, regional o local donde la actuación se desarrolla

1	2	3	4	5
			X	

EXPLICACION:

Si bien los resultados han sido los esperados, aún se continúa desarrollando el proyecto y por lo tanto los actores están activos.

14. Eficiencia

Medida del logro de los resultados en relación con los recursos empleados para lograrlos

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Los recursos han estado disponibles para su ejecución.

15. Sostenibilidad

Manifestada en cambios duraderos en parámetros cuantificables y tangibles, tales como marcos legislativos, prácticas, cambios en la gestión pública, en políticas locales, etc.

1	2	3	4	5
			X	

Explique el por qué de esta valoración

Se debe dar continuidad al proyecto, hasta ahora se ha mantenido vigente y muy activo por lo que se considera viable y sostenible.

16. Viabilidad

Grado en que los efectos positivos derivados del proyecto continúan una vez finalizado éste

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

El empoderamiento y enseñanzas vivenciales que las mujeres están obteniendo a través del programa hace que sea viable y duradero a través del tiempo porque se involucraron desde el ser y a su entorno familiar.

17. Potencial de réplica y de transferencia a otras entidades

Capacidad que la experiencia, en su conjunto o en parte, tiene para ser aplicable en situaciones análogas o similares y puede beneficiar a otras entidades. En este punto será preciso describir qué condiciones se tienen que producir para que sean transferibles.

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

El programa puede ser aplicable a otros Municipios porque los actores que están apoyando el desarrollo por su objeto Institucional tienen la autonomía para hacerlo.