

DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA

ENLACE EXPERIENCIA: <http://www.uimunicipalistas.org/experiencias/1446007317.rar>

1. Título de la experiencia Mi Vida Como Misionero: Caminando Por La Paz - Guatemala		
2. Municipio/Ciudad Guatemala	Teléfono y email (00502)5480-3122 / caminandoporlapazguatemal@gmail.com:	3. País GUATEMALA
4. Entidad o área responsable de la experiencia: Administración		
5. Resumen de la experiencia/Descripción: En esta ONG se han obtenido un sin número de experiencias y anécdotas que es difícil enumerarlas o mencionarlas todas, sin embargo, en general hemos tenido experiencias de enriquecimiento cultural, espiritual, y de trabajo comunitario. Se ha ayudado muchos niños, niñas y jóvenes con sus estudios para salir del estado de marginación y pobreza que sufren en sus familias, se les ha mejorado su casa, los hemos llevado a conocer varias partes del país, les hacemos fiestas y ofrecemos tutorías. Todo esto sin cobrar NADA y tratamos de ayudar en más áreas en el futuro.		
6. Objetivos <ul style="list-style-type: none">* Impulsar la acción colectiva para enfrentar la problemática de la pobreza que existe en la comunidad, a través de la canalización de capacidades y habilidades individuales hacia el servicio social.* Reforzar la autoconfianza en los niños y niñas para que se puedan desenvolver en la sociedad exigente actual.* Despolarizar al máximo el vecindario para que todos ayuden a todos y no existan rivalidades entre vecinos, reforzando así lazos de amistad desinteresada.		
7. Fecha Inicio de la Experiencia: 1/1/2009	8. Fecha de conclusión de la Experiencia:	
9. Datos de la persona contacto		
Nombre y apellidos: Carlos Humberto Miranda Medina	Cargo: Presidente y Representante Legal	Correo electrónico: silence1308@ymail.com
10. Materias Educación		

DETALLE DE LA EXPERIENCIA

1. Describa brevemente el escenario en el que se plantea y desarrolla la actuación.

En Guatemala existen "zonas rojas" en donde el nivel de violencia se considera extremo. Es en una de esas zonas rojas en donde se ubica la ONG para tratar de mejorar la situación desde adentro y no solo influir en sus orillas. Además permite conocer la realidad y analizar la mejor forma de confrontar la violencia, las extorsiones, las violaciones a menores y el maltrato infantil de una forma amigable sin poner en riesgo a los voluntarios de la asociación.

2. Descripción de la población beneficiaria de la Experiencia:

Los beneficiarios son niños, niñas y jóvenes en riesgo por tener miembros de su familia involucrados en grupos delictivos (maras), extorsionistas, drogadictos, etc., además de ser familias con recursos económicos muy limitados y sin interés por la educación de sus hijos e hijas.

3. Descripción del Proyecto

"Objetivo general:

Mejorar la calidad de vida de los niños, niñas y jóvenes en el paraíso II zona 18 Guatemala a través de actividades fuera de lo cotidiano y lo esperado en una zona roja.

Objetivos específicos:

-Enfrentar la problemática de pobreza y violencia mediante el fomento de la educación desde temprana edad en los niños.

-Potenciar las capacidades y habilidades de los niños, niñas y jóvenes a través de incentivos tales como viajes o premios exclusivos en público.

-Fomentar el servicio social a todos los vecinos de la comunidad para propiciar un ambiente de paz y amistad.

-Mejorar el sistema de alimentación de los niños, niñas y jóvenes de la comunidad otorgándoles desayuno, almuerzo y dos meriendas que sean saludables y equilibradas en nutrientes y calorías.

Frases de la Asociación:

""Ante todo, amar y servir"" - San Ignacio de Loyola

""Quien no vive para servir, no sirve para vivir"" - Madre Teresa de Calcuta

""Es mucho mejor hacer amigos, comprenderse mutuamente y hacer un esfuerzo para servir a la humanidad, antes de criticar y destruir"" - Dalai Lama

""Servir a los demás es el alquiler que pagas por tu habitación aquí en la tierra"" - Muhammad Alí

""El mejor servicio que podemos prestar a los afligidos no es quitarles la carga, sino infundirles la necesaria energía para sobrellevarla"" - Anónimo

Acciones desarrolladas:

Espiritualidad:

- Retiros para meditar y agradecer a Dios por todo lo que tenemos
- Análisis de pasajes bíblicos entre semana con los vecinos
- Fortalecimiento del espíritu para aprender a amar a los demás

Educación:

- Implementación de juegos educativos para fortalecer las habilidades y capacidades de los beneficiados.
- Tutorías gratis para todos los vecinos de la colonia
- Becas para motivar a los niños, niñas y jóvenes a seguir estudiando y ser personas decentes.

Trabajo comunitario y Alimentación:

- Realizar actividades en equipo otorgando responsabilidades a cada uno de los involucrados.
- Mejorando el sistema de alimentación de los niños, niñas y jóvenes de la comunidad.
- Mejorar el rendimiento de los estudiantes debido a una adecuada alimentación.

Visión (resultados esperados):

Fomentar el desarrollo humano integral de los niños, jóvenes y sectores vulnerables, promoviendo el desarrollo de la personalidad intelectual, social y espiritual en conjunto con la transformación social del área en que cada uno de estos se desenvuelve."

4. Indique las estrategias de género aplicadas en el proyecto, y detalle por qué:

Transversalidad de género, Igualdad de género, Democracia de género, Acción afirmativa / Discriminación positiva, Otros

5. Criterios o factores que se considere dan especial valor a la experiencia

La felicidad, positivismo, deseo de vivir y una razón de existir, que se transmite a cada uno de los niños, niñas y jóvenes en la comunidad cuando viven en un ambiente de mucha violencia; en donde los asesinatos suceden en frente de menores y sin ningún escrúpulo, en donde las drogas están de moda y las prácticas de extorsión es la manera clásica de obtención de dinero

6. Dificultades planteadas

La limitante más grande que hemos tenido es el recurso financiero pues nos impide llevar a cabo más proyectos con los cuales podríamos ayudar a más personas y en diferentes maneras.

7. Medidas que se han empleado para solventar estas dificultades, en su caso

Solicitar descuentos a las instituciones educativas para ayudar a más niños, mantener un número específico de estudiantes de acuerdo a la capacidad financiera que tenemos, aumentar el número de patrocinadores visitando empresas nacionales.

8. Equipo técnico del proyecto

Personal administrativo:

Lo forman los miembros de la junta directiva de la asociación, quienes son versátiles en las distintas responsabilidades y necesidades que tenemos. Además, colaboran en la parte logística de cada uno de los procesos o proyectos a implementar y los que ya existen.

9. Coste total aproximado y fuentes de financiación del proyecto.

Aproximadamente utilizamos US\$19,000.00 anuales en donde una parte es financiada por una ONG internacional de los Estados Unidos y la otra parte consiste en donaciones de familias en USA.

10. Actores implicados en el proyecto

Hasta el momento no existen.

11. Precedentes conocidos

La capacidad para evitar ser víctimas de las extorsiones es una de las habilidades que hemos desarrollado en nuestra asociación, ya que somos los únicos, dentro de los lugares que manejan mucho dinero en el área, que no pagamos extorsión a delincuentes. Esto lo hemos logrado mediante el ofrecimiento de alimentos en lugar de dinero, lo cual repele a estas personas y dejan de pedirnos extorsión.

12. Observaciones

Ninguna

AUTOVALORACION DE LA EXPERIENCIA

Según cada uno de los criterios de evaluación que a continuación les presentamos, haga su valoración marcando el puntaje que considere que mejor represente el cumplimiento de este criterio por parte de la experiencia que ha desarrollado, luego explique detalladamente el porqué de esta valoración.

13. Pertinencia de la actuación

Adecuación de los objetivos y resultados a la situación, contexto y estrategia existente en el ámbito nacional, regional o local donde la actuación se desarrolla

1	2	3	4	5
				X

EXPLICACION:

Considerando el número más alto como lo más adecuado y el más bajo como lo menos indicado, creemos que hemos logrado acoplar el sistema local a nuestros objetivos debido a que hemos logrado gran parte de lo propuesto por cada año.

14. Eficiencia

Medida del logro de los resultados en relación con los recursos empleados para lograrlos

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Creemos que podemos otorgarnos esta puntuación máxima puesto que hemos rebasado cada año el número límite de estudiantes que podemos ayudar con los fondos disponibles. Esto lo hemos logrado sin eliminar los estudiantes ya beneficiados y cada vez logramos ayudar a muchos con poco presupuesto, lo cual ha logrado consolidar la confianza de nuestros patrocinadores.

15. Sostenibilidad

Manifestada en cambios duraderos en parámetros cuantificables y tangibles, tales como marcos legislativos, prácticas, cambios en la gestión pública, en políticas locales, etc.

1	2	3	4	5
		X		

Explique el por qué de esta valoración

Le damos esta valoración porque ya logramos constituirnos como asociación, sin embargo

aún no hemos podido encontrar instituciones nacionales que nos patrocinen.

16. Viabilidad

Grado en que los efectos positivos derivados del proyecto continúan una vez finalizado éste

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

El estudiante que se gradúa con nuestra ONG ya no busca extorsionar, robar, delinquir o drogarse sino que busca empleo formal y es consciente que debemos ayudar a los demás para darles la misma oportunidad que ellos recibieron.

17. Potencial de réplica y de transferencia a otras entidades

Capacidad que la experiencia, en su conjunto o en parte, tiene para ser aplicable en situaciones análogas o similares y puede beneficiar a otras entidades. En este punto será preciso describir qué condiciones se tienen que producir para que sean transferibles.

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Nuestra ONG puede ser aplicable en otras instancias de ayuda siempre y cuando los beneficiados sean niños, niñas y jóvenes en riesgo, que vivan en zonas rojas y/o provenientes de familias con escasos recursos económicos.