

## DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA

### ENLACE EXPERIENCIA:

<http://www.uimunicipalistas.org/buenaspracticasmgenero/files/1414141414.zip>

<b>1. Título de la experiencia</b> Proyecto: “TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA LOGRAR MUNICIPIOS EQUITATIVOS, EN LA PROVINCIA DE HUAMANGA, REGION AYACUCHO-PERÚ”.		
<b>2. Municipio/Ciudad</b> Huamanga	<b>Teléfono y email</b> 66527495:	<b>3. País</b> PERU
<b>4. Entidad o área responsable de la experiencia:</b> WELFARE INTERNATIONAL		
<b>5. Resumen de la experiencia/Descripción:</b> <p>Las políticas públicas, planes, programas y proyectos fracasan cuando suponen y colocan como punto de partida de sus intervenciones iguales condiciones de vida y oportunidades para varones y mujeres, y no tienen en cuenta las particulares condiciones de vida de las mujeres. Si las políticas públicas, no son concebidas desde un principio de equidad de género, pueden mantener las desigualdades entre los sexos; no contribuir a la reducción de las brechas de género existentes y la posterior mejora de la posición social de las mujeres.</p> <p>El presente documento, muestra en resumen, la intervención realizada en el proyecto denominado: “TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA LOGRAR MUNICIPIOS EQUITATIVOS, EN LA PROVINCIA DE HUAMANGA, REGION AYACUCHO-PERÚ”. Ejecutado en la provincia de Huamanga, región Ayacucho, país Perú, por la Institución WELFARE INTERNATIONAL, en convenio con cada una de las 16 municipalidades distritales que son parte de la provincia, siendo estas: Acocro, Acos Vinchos, Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, Ayacucho, Carmen Alto, Chiara, Jesús Nazareno, Ocros, Pacaycasa, Quinua, San José de Ticllas, San Juan Bautista, Santiago de Pícha, Socos, Tambillo y Vinchos. El horizonte del proyecto es de 02 años, este documento muestra la intervención al culminar el primer año de iniciada las acciones correspondientes.</p> <p>La intervención ha sido ejecutada, en coordinación con las Gerencias y Sub gerencias de Desarrollo Social y Humano de las municipalidades, del mismo modo se ha contado con el apoyo y participación de organizaciones sociales de mujeres de la provincia y de cada uno de los 16 distritos; en ese sentido , se han realizado actividades en estos dos niveles:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• A nivel de instancias del Estado</li><li>• A nivel de Organizaciones Sociales de Mujeres</li></ul> <p>Si bien, el horizonte de ejecución del presente proyecto es de dos años (2015-2016), podemos asegurar que en este primer año de intervención, pese a las dificultades, se han</p>		

obtenido logros importantes en relación a la labor emprendida y los objetivos del proyecto.

Es digno de destacar el compromiso e interés de autoridades, funcionarios e integrantes de las organizaciones sociales de mujeres, que desde un primer momento, fueron parte dinámica en las diferentes actividades programadas; nos queda hacer un alto, analizar el avance y programar el reinicio de las acciones, para el próximo año, y desde allí, como ya quedo en acuerdo, que sean los mismos municipios intervenidos, con el seguimiento técnico del proyecto y la vigilancia e incidencia de las propias organizaciones, lograr llegar a buen puerto, para hacer de Huamanga, una provincia, justa y equitativa, con ciudadanos y ciudadanas libres e iguales en derechos y responsabilidades.

## 6. Objetivos

Objetivo general

Lograr la transversalización del enfoque de género en los diversos instrumentos de gestión a nivel de las 16 municipalidades distritales de la provincia de Huamanga. Región Ayacucho-Perú.

Objetivos específicos

- Fortalecer las capacidades de gestión con enfoque de género en los funcionarios de las diferentes áreas de las municipalidades identificadas para el presente proyecto.
- Fortalecer las capacidades en incidencia, vigilancia y seguimiento a las políticas y acciones de gestión local a las lideresas de las diferentes organizaciones sociales de mujeres en las 16 municipalidades distritales de la provincia de Huamanga.
- Brindar asistencia técnica para lograr la operatividad conducente a la transversalización del enfoque de género en las diversas municipalidades del ámbito provincial.
- Promover la emisión de ordenanzas municipales concordantes a la transversalización y equidad de género en los gobiernos locales.
- Fomentar la creación de las oficinas de atención a la mujer, en las diferentes municipalidades a nivel de la provincia.

## 7. Fecha Inicio de la Experiencia:

10/1/2015

## 8. Fecha de conclusión de la Experiencia:

## 9. Datos de la persona contacto

**Nombre y apellidos:**

Yovana Vera Muñoz

**Cargo:**

Coordinadora del Proyecto

**Correo electrónico:**

yovanavera@yahoo.es

## 10. Materias

Género

## DETALLE DE LA EXPERIENCIA

---

### **1. Describa brevemente el escenario en el que se plantea y desarrolla la actuación.**

Perú, como resultado de su crecimiento económico sostenido desde el año 2000 al 2014 ha incrementado la inversión pública, duplicando el presupuesto nacional entre el 2006 y el 2013. Este hecho ha impactado positivamente en el presupuesto asignado a las políticas públicas, programas e intervenciones orientadas al cumplimiento del país de los distintos acuerdos internacionales dirigidos a la igualdad de género.

Sin embargo, pese a estos avances globales a nivel país, no se hacen efectivas en entornos más inmediatos a la población, entre ellos, los municipios locales. Se hace necesario entonces intervenir en este contexto.

En el Perú, el proceso de reforma y modernización del Estado está normado por la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado (Ley N°27658), que sustenta la búsqueda de una nueva forma de relacionarse del Estado con las y los ciudadanos. Toda entidad debe brindar servicios de calidad y dar uso óptimo a los recursos estatales priorizando el interés y bienestar de la persona, la rendición de cuentas, la gestión por resultados, la planificación concertada y la participación ciudadana.

La reforma del Estado exige fortalecer el rol estratégico y la alta capacidad de formulación de políticas públicas y acciones coordinadas bajo nuevos paradigmas metodológicos y técnicos. El Plan de Modernización del Estado peruano propicia el establecimiento de una nueva cultura en la gestión pública orientada hacia el establecimiento de un modelo de Gestión por Resultados, con una planificación y un presupuesto que establezcan metas con una clara asignación de responsabilidades.

En el Perú, la conciencia de un proyecto país y la persistencia de las desigualdades sociales, a pesar del crecimiento económico experimentado en los últimos años, han impulsado este nuevo paradigma y la formulación de un consistente marco normativo, conformado por un conjunto de dispositivos legales y políticas nacionales. Estas disposiciones consideran los intereses generales del Estado y la diversidad de las realidades regionales y locales, concordando con el carácter unitario y descentralizado del país. Su cumplimiento es de responsabilidad de las autoridades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales.

### **2. Descripción de la población beneficiaria de la Experiencia:**

Autoridades, funcionarios y lideresas de las organizaciones sociales de base de los 16 distritos de la provincia de Huamanga.

### **3. Descripción del Proyecto**

#### Objetivo general

Lograr la transversalización del enfoque de género en los diversos instrumentos de gestión a nivel de las 16 municipalidades distritales de la provincia de Huamanga. Región Ayacucho-Perú.

#### Objetivos específicos

- Fortalecer las capacidades de gestión con enfoque de género en los funcionarios de las diferentes áreas de las municipalidades identificadas para el presente proyecto.
- Fortalecer las capacidades en incidencia, vigilancia y seguimiento a las políticas y acciones de gestión local a las lideresas de las diferentes organizaciones sociales de mujeres en las 16 municipalidades distritales de la provincia de Huamanga.
- Brindar asistencia técnica para lograr la operatividad conducente a la transversalización del enfoque de género en las diversas municipalidades del ámbito provincial.
- Promover la emisión de ordenanzas municipales concordantes a la transversalización y equidad de género en los gobiernos locales.
- Fomentar la creación de las oficinas de atención a la mujer, en las diferentes municipalidades a nivel de la provincia.

COMPONENTE 01. Fortalecimiento de capacidades para la transversalización de género en la gestión pública local, dirigido a autoridades y funcionarios de las 16 municipalidades distritales de la provincia de Huamanga.

Durante los 02 años del horizonte del proyecto (2015-2016), está programado realizar 32 sesiones de aprendizaje, con la metodología de talleres vivenciales denominado: "TRANSVERSALIZANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE LOS GOBIERNOS LOCALES", estos talleres se han desarrollado, en el primer año en un número de 16, como estaba programado. Se ha empleado dinámicas participativas y una serie de exposiciones, las que permitieron consolidar un marco de referencia con relación al tema.

Los talleres buscaban cumplir el objetivo general: que los participantes adquieran conocimientos en el tema, reconozcan la importancia de incorporar el enfoque de género en la planificación y gestión pública.

Al final del evento los y las participantes, demostraron conocer y diferenciar los principales procedimientos y estrategias para incorporar el enfoque de género en los procesos de la gestión pública.

Las dinámicas participativas, les permitió sensibilizarse con el tema y desarrollar una actitud crítica frente a los avances y limitaciones en la incorporación del enfoque de género en cada una de sus unidades y áreas.

Los temas de los talleres para este primer año de intervención fueron:

#### PARTE 1: (Reflexiva)

TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.

¿Qué es transversalización y que implica?

¿Las políticas públicas logran el mismo impacto en mujeres y hombres?

#### PARTE 2: (Analítica y aplicativa)

GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PROYECTOS Y PROGRAMAS CON ENFOQUE DE GÉNERO.

- Conocer los problemas sociales y cómo afectan a mujeres y hombres
- Conocer los procesos decisionales y operativos del Estado
- Conocer la relación entre el Estado y la ciudadanía
- Pasos para la operativización de la incorporación del enfoque de género en la gestión pública.

Público objetivo

20 participantes por sesión, entre autoridades y funcionarios locales, identificados :

COMPONENTE 02. Fortalecimiento de capacidades en incidencia, vigilancia y seguimiento a las políticas y acciones de gestión local a las lideresas de las organizaciones sociales de mujeres en cada una de los distritos de la provincia de Huamanga.

En este primer año de intervención, Se ha realizado 16 sesiones, cumpliendo con lo programado, quedando un número igual para la ejecución en el próximo año. Las sesiones se ha realizado bajo la denominación: "TALLER PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INCIDENCIA, VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO A LAS POLITICAS Y ACCIONES DE GESTION LOCAL PARA LA TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GENERO".

Para la ejecución de esta acción se ha realizado previamente la identificación de las organizaciones sociales de mujeres en cada uno de los distritos de la provincia, en reuniones previas se ha establecido los criterios metodológicos, al igual que la selección de los participantes, con la participación activa y comprometida de las lideresas de cada organización.

Cabe señalar que Huamanga se caracteriza por la presencia de organizaciones de mujeres representativas como es la FEDECMA – Federación Departamental de Club de Madres de Ayacucho, que este año 2015, cumple 24 años de fundación, en ese sentido las mujeres organizadas, en el contexto actual, están fortalecidas, comprometidas y sensibilizadas para realizar la labor de incidencia, vigilancia y seguimiento a las acciones orientadas a la transversalización del enfoque de género en cada una de las municipalidades cuya jurisdicción las acoge.

Por la naturaleza de las integrantes (diversas características socio-educativas), se ha realizado talleres diferenciados en cada uno de los distritos intervenidos, utilizando una metodología participativa, en castellano y quechua.

Con el uso de herramientas de aprendizaje, como los socio dramas, mapas parlantes, diamante de la identidad, etc. Los temas tratados en los talleres fueron:

• INCIDENCIA POLITICA:

Paso 1: Identificación y análisis de indicadores de género en cada distrito

Paso 2: Formulación de la propuesta

Paso 3: Análisis del espacio de decisión

Paso 4: Análisis de los canales de influencia

Paso 5: Análisis de fortalezas, oportunidades, Debilidades y amenazas (FODA)

Paso 6: Formulación de estrategias de influencia

Paso 7: Elaboración del plan de actividades

Paso 8: Vigilancia y seguimiento continuo

Público objetivo

40 participantes por sesión, entre lideresas e integrantes de organizaciones de mujeres en cada distrito de la provincia de Huamanga.

**4. Indique las estrategias de género aplicadas en el proyecto, y detalle por qué:**

**5. Criterios o factores que se considere dan especial valor a la experiencia**

La intervención integral tanto a instancias del Estado, como también a la sociedad civil organizada.

**6. Dificultades planteadas**

La falta de sensibilidad de las autoridades frente al tema de género, por desconocimiento.

**7. Medidas que se han empleado para solventar estas dificultades, en su caso**

Sesiones de sensibilización a los actores para que se informen y consideren la importancia de trabajar con enfoque de género.

**8. Equipo técnico del proyecto**

Coordinación general del proyecto, Especialista en género, responsable de la dirección y la conducción del proyecto. Asistente de Proyecto, profesional de la rama de Ciencias Sociales, titulado universitario con especialización en proyectos sociales. Asistente administrativo, profesional de las Ciencias Administrativas y contables, egresado universitario, responsable de llevar la parte contable y logística del proyecto. Asistentes de Campo, bachilleres universitarios en Ciencias Sociales, encargados de realizar las acciones operativas del Proyecto.

**9. Coste total aproximado y fuentes de financiación del proyecto.**

340,000 nuevos soles. Financiado por fondos estatales, en convenio con cada una de las Municipalidades Distritales intervenidas.

**10. Actores implicados en el proyecto**

Gobierno regional de Ayacucho.  
Mesa de Concertación de Ayacucho  
ONG Manuela Ramos  
Federación de Mujeres indígenas de Ayacucho.

**11. Precedentes conocidos**

Implementación del Plan Regional de Igualdad de Oportunidades entre Varones y Mujeres de Ayacucho - PRIO.

**12. Observaciones**

El proyecto PRIO, ha sido ejecutado solo en algunas municipalidades en la región, siendo una intervención incompleta.

**AUTOVALORACION DE LA EXPERIENCIA**

---

Según cada uno de los criterios de evaluación que a continuación les presentamos, haga su valoración marcando el puntaje que considere que mejor represente el cumplimiento de este criterio por parte de la experiencia que ha desarrollado, luego explique detalladamente el porqué de esta valoración.

**13. Pertinencia de la actuación**

Adecuación de los objetivos y resultados a la situación, contexto y estrategia existente en el ámbito nacional, regional o local donde la actuación se desarrolla

1	2	3	4	5
				X

**EXPLICACION:**

La intervención con el presente proyecto, nos permite estar alineados a las políticas e iniciativas legislativas, locales, regionales, nacionales e internacionales de lo que significa GENERO Y GESTION PUBLICA POR RESULTADOS.

**14. Eficiencia**

Medida del logro de los resultados en relación con los recursos empleados para lograrlos

1	2	3	4	5
			X	

Explique el por qué de esta valoración

En este primer año de intervención, se ha hecho el uso adecuado de los recursos económicos y también del personal dotado al proyecto.

**15. Sostenibilidad**

Manifestada en cambios duraderos en parámetros cuantificables y tangibles, tales como marcos legislativos, prácticas, cambios en la gestión pública, en políticas locales, etc.

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Al hacer la intervención conjunta, tanto a las instancias de estado, como son las municipalidades locales y a las lideresas de las organizaciones sociales de base, queda garantizado la sostenibilidad del presente proyecto, ya que desde las mismas instancias municipales se hará la implementación de oficinas con la temática específica. para garantizar el seguimiento y la vigilancia de la implementación de proyectos similares, en lo posterior están las organizaciones sociales de mujeres.

**16. Viabilidad**

Grado en que los efectos positivos derivados del proyecto continúan una vez finalizado éste

1	2	3	4	5
			X	

Explique el por qué de esta valoración

Al estar sensibilizados y capacitados en la importancia del enfoque de género en la gestión pública, las autoridades y funcionarios locales han iniciado con la labor de incluir el enfoque en los diferentes instrumentos de gestión garantizando su aplicación y ejecución en gestiones políticas posteriores.

**17. Potencial de réplica y de transferencia a otras entidades**

Capacidad que la experiencia, en su conjunto o en parte, tiene para ser aplicable en situaciones análogas o similares y puede beneficiar a otras entidades. En este punto será preciso describir qué condiciones se tienen que producir para que sean transferibles.

1	2	3	4	5
			X	

Explique el por qué de esta valoración

Una vez sistematizada la experiencia, se pretende socializar para la replica respectiva a otras municipalidades locales, en la región y a nivel nacional.