

DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA

1. Título de la experiencia "Manos de Mujeres Construyendo Futuro y Paz"		
2. Municipio/Ciudad Medellín	Teléfono y correo electrónico institucional: 4445620	3. País COLOMBIA
4. Entidad o área responsable de la experiencia: Asociación Conexión Mujeres		
5. Resumen de la experiencia/Descripción: <p>Conexion Mujeres es Entidad sin ánimo de lucro, creada especialmente para trabajar por la edificación mas humana, equitativa y justa de las mujeres cabeza de hogar, mujeres desplazadas y en general mujeres en situación de exclusión social, mediante procesos de capacitación, educación y formación en áreas productivas; así mismo, se les hará un acompañamiento para suplir las necesidades de vivienda y seguridad alimentaria.</p> <p>Conexion Mujeres por medio de su Programa Manos de Mujeres, quiere garantizar a las mujeres, el pleno acceso y en condiciones de igualdad a los recursos económicos y al crédito, al empleo en igualdad de condiciones, al derecho a poseer la tierra y a heredar; a educarse, capacitarse y a acceder a los servicios de salud, a participar en la vida política, social y comunitaria.</p>		
6. Objetivos "CONEXIÓN MUJERES" tiene como sus principales objetivos: Ø Acoger a las mujeres cabeza de hogar, mujeres desplazadas y en general con mujeres en situación de exclusión social y de vulnerabilidad. Ø Brindar capacitación y acompañamiento en prácticas de convivencia social. Ø Planear, desarrollar, promover y ejecutar programas y proyectos dirigidos a mejorar la condición y situación de las mujeres cabeza de hogar de la Ciudad de Medellín Ø Buscar el apoyo económico necesario para los programas educativos, de salud, de vivienda y desarrollo social con entidades gubernamentales no gubernamentales, nacionales e internacionales. Ø Brindar acompañamiento psicológico y social a las mujeres cabeza de hogar en la ciudad de Medellín. Ø Programar actividades de recreación, deporte, cultura con la población objeto del programa. Ø Brindar oportunidades y desarrollar proyectos para que dichas mujeres se vinculen en el mercado laboral. Ø Contribuir al desarrollo y promoción de actividades artesanales, de servicios o proyectos productivos que tengan viabilidad económica, que sean socialmente justas, ambientalmente sanas. Ø Fomentar el desarrollo de la microempresa, desde la creación del proyecto, hasta su gestión e implementación de la empresa productiva. Ø Gestionar recursos y auxilios económicos, técnicos e investigativos necesarios para el		

<p>desarrollo de proyectos de vivienda de interés social. Ø Tramitar contratos con la empresa privada y con las entidades del sector público, siempre en busca de los objetivos de la ASOCIACIÓN. Ø Capacitar a las mujeres cabeza de hogar, sobre la forma de tramitar los subsidios de vivienda ante las entidades encargadas de ello. Ø Adquirir terrenos a título gratuito u oneroso, con el fin de adelantar proyectos de vivienda, directamente o por medio de empresas constructoras. Ø Construir y fomentar un portafolio o catálogo de diversos talleres de educación informal sobre temas de actualidad o de interés general. Ø Adelantar programas de vivienda de interés social y mejoramiento de las ya existentes, para las asociadas. Ø Gestionar recursos o auxilios necesarios para la adquisición de vivienda de interés social. Ø Contratar con el Estado, la empresa privada, organismos comunitarios, entidades sin ánimo de lucro y particulares, con el fin de desarrollar su objeto social. Ø Constituir un puente de acción social directa entre el Estado y las mujeres, con el fin de aportar a la satisfacción de sus necesidades básicas insatisfechas.</p>		
<p>7. Fecha Inicio de la Experiencia: 6/9/06</p>	<p>8. Fecha de conclusión de la Experiencia:</p>	
<p>9. Datos de la persona contacto Yaneth Alvarez Jaramillo</p>		
<p>Nombre y apellidos: Directora del Proceso de Gestión Social</p>	<p>Cargo Directora del Proceso de Gestión Social</p>	<p>Correo electrónico: conexionmujeres1@hotmail.com</p>
<p>10. Materias Movimientos Sociales</p>		

DETALLE DE LA EXPERIENCIA

1. Describa brevemente el escenario en el que se plantea y desarrolla la actuación.

Descripción de la Asociación

Conexión Mujeres con Futuro, es una entidad sin ánimo de lucro, creada en el mes de septiembre del año 2006, la cual busca la inclusión económica y social de mujeres cabeza de hogar, desplazadas, víctimas del conflicto armado o mujeres en condiciones de pobreza extrema a través del empleo, la educación y la capacitación en áreas productivas. Igualmente, las mujeres reciben gratuitamente los servicios de asesoría en los ámbitos jurídicos y psicológicos a través de voluntarios y practicantes vinculados a la institución. Cabe anotar que si bien la razón social define la iniciativa como una asociación, las beneficiarias y beneficiarios no hacen aportes económicos obligatorios a la misma, en parte por las condiciones económicas y sociales de las beneficiarias y el deseo de los directivos.

El objeto social de la Conexión Mujeres con Futuro se desarrolla a través de la participación de la organización en convocatorias y licitaciones públicas y/o privadas que permitan la vinculación de las beneficiarias y beneficiarios como empleados o trabajadores a dichas empresas. En ese sentido, la entidad actúa como una organización que ofrece servicios de outsourcing especialmente en servicios de aseo, sostenimiento y mantenimiento de calles, zonas verdes e inmuebles. Actualmente, y desde el año pasado, la asociación tiene un contrato de barrido con Empresas Varias de Medellín en la comuna 14, Poblado, de la ciudad de Medellín, de igual manera la organización ejecuta un contrato de suministro, siembra y mantenimiento de zonas verdes paralelas a la ribera del río Medellín. Dicho proyecto fue firmado entre la asociación, el municipio de Medellín y la Secretaría de Medio Ambiente. En total se benefician de manera directa unas 150 personas, 98 % de ellas mujeres. Beneficiarios indirectos como hijos, parejas, nietos y demás miembros del grupo familiar puede ascender a unas 700 personas. Se busca la vinculación principalmente de mujeres.

Dentro de las actividades desarrolladas para y con las mujeres, se cuentan con cursos de finanzas personales; implementación de huertas urbanas, danza árabe; inglés básico, cursos de yoga, colcha de retazos. Se busca con estos procesos generar posibilidades de creación de pequeños negocios o emprendimientos productivos por parte de los beneficiarios.

Estas actividades se ejecutan gracias al apoyo de voluntarios y padrinos.

2. Descripción de la población beneficiaria de la Experiencia:

Procesos de vinculación de los beneficiarios al proyecto

La vinculación de las beneficiarias y beneficiarios a los diferentes proyectos de la organización se hace básicamente a través de referidos, ya sea por la participación de la entidad en redes o bien el reconocimiento de la misma en programas oficiales de la administración municipal como Medellín Solidaria u organizaciones similares. Esto hace que la asociación no cuente con una estrategia propia o definida de reclutamiento ya que no es necesario.

Específicamente con la vinculación laboral, la persona encargada de los procesos de selección, en este caso la psicóloga Yaneth Álvarez Jaramillo, realiza, en primer lugar, una entrevista colectiva con las personas que enviaron sus hojas de vida. En dicha entrevista se presenta la asociación, sus objetivos misionales, las actividades que se desarrollan y las responsabilidades y compromisos propios del empleo como operarios de barrido. Se hace una presentación de cada uno de los participantes donde se socializan las expectativas, retos y realidades tanto de los asistentes como de la asociación. Cabe anotar que la mayoría de las personas que existen a los procesos de vinculación pertenecen a poblaciones vulnerables, en condiciones de desplazamiento o madre cabeza de familia, muchas de ellas sin formación educativa o con edades poco atractivas para el mercado laboral actual. Se resalta que algunas de ellas ya han laborado con otras empresas u organizaciones de la ciudad como operarios de barrido, mientras otras se han desempeñado en otros oficios o tareas. En ese sentido, el proceso de selección sensibiliza a los asistentes sobre las obligaciones, problemas e inconvenientes que tiene el empleo invitando a capacitarse en áreas como salud ocupacional, manejo de residuos, entre otros; capacitaciones que brinda la propia organización sin costo alguno.

Con respecto a las personas que no cuentan con la experiencia, antes de la vinculación, se genera un espacio de práctica no remunerada con el empleo en campo, de tal manera que identifiquen previamente su empatía con el empleo como operador de barrido o encargado del mantenimiento y limpieza de jardines. Dicha práctica equivale a media jornada laboral. Las personas interesadas reciben un uniforme, un carnet provisional y se asignan bajo la tutoría de un empleado con experiencia.

3. Descripción del Proyecto

Asociación Conexión Mujeres con Futuro, es una entidad sin ánimo de lucro, creada en Medellín el 4 de septiembre de 2006, para trabajar por una vida más humana, equitativa y justa de las mujeres cabeza de hogar, mujeres desplazadas y en general mujeres en situación de exclusión social; mediante procesos de capacitación y formación en áreas productivas y para el empleo, con el fin de que tengan vivienda y seguridad alimentaria; así mismo, se le brinda acompañamiento jurídico y psicosocial.

Desde sus inicios nuestra entidad ha tenido claramente un enfoque de género, tendiendo a beneficiar a mujeres en situación de vulnerabilidad; teniendo en cuenta que las dificultades aumentan para las mujeres mayores de 45 años. Adicionalmente en los últimos años, las actividades que estamos desarrollando, han tenido un enfoque eco feminista, que ha sido adoptado por la Asociación.

1. La línea de atención psicológica y psicosocial: Se atiende a las mujeres que solicitan el servicio de atención psicológica, cita con un profesional que pueda brindarle ayuda de manera idónea y calificada. También se organizan jornadas de atención grupal para las mujeres vinculadas a la asociación.

2. La línea de Atención Jurídica. Se atiende a las mujeres en forma personalizada y por una abogada especialista en el tema, también se hace el acompañamiento durante el respectivo proceso si así lo solicitan.

3. La Línea de Capacitación para el empleo: contamos con los siguientes cursos avalados por el SENA:

- ü Curso Jardinería y Cultivos Agroecológicos
- ü Curso Manejo Integral de residuos Sólidos
- ü Curso Aseo y mantenimiento de edificaciones y Unidades residenciales
- ü Curso Manipulación Higiénico Sanitaria De Alimentos
- ü Curso Implementación de eco huertas urbanas
- ü Seminario de Finanzas Personales

4. La línea de Empleabilidad: tenemos la posibilidad de dar oportunidad de empleo a las mujeres en los siguientes proyectos:

- ü Proyecto de Barrido de Calles y vías públicas con EMVARIAS.
- ü Proyecto de Jardinería y Paisajismo y Cultivos Agroecológicos, con la secretaria de Medio Ambiente y el Jardín Botánico de Medellín.
- ü Proyecto de Mantenimiento de edificios y conjuntos residenciales de la ciudad de Medellín y el Área Metropolitana.

4. Indique las estrategias de género aplicadas en el proyecto, y detalle por qué:

Empoderamiento femenino, Acción afirmativa / Discriminación positiva

5. Criterios o factores que se considere dan especial valor a la experiencia

Impactos

Manifestaron los entrevistados que pertenecer a los proyectos que actualmente desarrolla

Conexión Mujeres con Futuro, les ha cambiado la vida no solo en materia económica ya que cuentan con un ingreso estable, también han recibido apoyo psicológico, educación y acompañamiento para ellos y sus familias. Destacan por ejemplo, los cursos recibidos en finanzas, manejo de residuos, la entrega de kits escolares, el encuentro de fin de año, entre otros.

Resaltan el tener un empleo estable que les posibilita un ingreso económico como un gran beneficio, sumado al ambiente de trabajo y la preocupación de la asociación por el bienestar de ellos y sus familias.

Se destaca el alto sentido de compromiso de los beneficiarios y su deseo de desarrollar estrategias de desarrollo económico y social, por ejemplo la creación de una natillera o fondo común para la financiación de actividades como salidas o encuentros. Se menciona incluso el considerar una cuenta de ahorro programado para aspirar a una vivienda propia por parte de algunas asistentes.

Igualmente algunas beneficiarias expresaron los préstamos realizados a través de la caja de compensación Comfama que los han invertido en sus familias. Se destaca el caso de una beneficiaria que tras la muerte de uno de sus hijos recibió acompañamiento psicológico para ella y su familia por parte de la fundación.

Conclusiones generales

Conexión Mujeres con Futuro es una organización que ofrece inclusión económica y social a mujeres víctimas del conflicto, madres cabeza de familia y comunidad vulnerable. Se observa un alto sentido de compromiso de todos sus integrantes en procura del desarrollo y crecimiento de la misma.

Se destaca igualmente el compromiso por parte de la dirección de hacer bien las cosas ya que esto es garantía de calidad para las empresas contratantes, esto ha permitido que Empresas Varias de Medellín valore y califique a la asociación como una organización responsable y comprometida.

6. Dificultades planteadas

La principal dificultad es la sostenibilidad económica, porque hemos tenido un plan de mercadeo para ampliar la base de clientes que se tiene actualmente, aprovechando las redes de contacto.

7. Medidas que se han empleado para solventar estas dificultades, en su caso

Considerar otras líneas de servicios que se puedan ofrecer a partir de la caracterización y el perfil de sus beneficiarios. Esto posibilitaría la generación de nuevos ingresos que permitan la sostenibilidad de la entidad y la continuidad de sus programas.

8. Equipo técnico del proyecto

Integrantes de la asociación

Sandra Arias Hoyos Abogada Directora Ejecutiva
Yaneth Álvarez Jaramillo Psicóloga Directora de Gestión Social
Guillermo Cabrera Abogado Director Gestión Humana
Diana Marín Ortega Abogada Directora Gestión Jurídica
Lina María Sepúlveda Auxiliar contable. Auxiliar Administrativa
Lilian Valencia Artesana Beneficiaria y voluntaria
Ana María Torres George Artesana Beneficiaria y voluntaria
Wendy Estefanía Sánchez Duarte Auxiliar administrativa
Pedro Andrés Duque Gómez Abogado Voluntario
Beatriz Cataño Artesana Beneficiaria y voluntaria

9. Coste total aproximado y fuentes de financiación del proyecto.

Con relación al tema de sostenibilidad de la organización, esta depende de los excedentes o utilidades de los contratos firmados, donaciones, padrinos y voluntarios. Los costos operativos sin sumar los gastos de nómina y prestaciones sociales de los operarios de barrido, ascienden en promedio a unos 40 millones anuales; el depender en su mayoría de los contratos vigentes obliga a la entidad a depender de donaciones o actividades complementarias como venta de alimentos, bazares, rifas, donaciones, aportes de los fundadores, entre otros. Especialmente en las épocas donde no se cuenta con los contratos.

Es importante anotar que las beneficiarias y beneficiarios no hacen aportes de ninguna especie a la entidad, aunque en los periodos donde no hay contratos, son ellos mismos quienes proponen estrategias de generación de recursos, lo que muestra un alto compromiso de los mismos frente a la entidad. Manifiesta la directora de la Asociación que con frecuencia asume de su propio bolsillo los costos de funcionamiento.

Dentro de los costos administrativos y operacionales se cuentan además actividades como refrigerios, fiestas y celebraciones especiales de madres, amor y amistad, niños y fin de año que se realizan con los beneficiarios y sus familias, así como la entrega de kits escolares, mercados y regalos, muchos de ellos gestionados con padrinos y donantes o bien asumidos por la propia entidad, lo que aumenta los costos de operación.

10. Actores implicados en el proyecto

Los voluntarios, fundadores y amigos hacen aportes para el sostenimiento de la sede, cuando no se cuenta con contratos o proyectos que dejen excedentes para el funcionamiento de la misma.

11. Precedentes conocidos

Nuestra experiencia, fue reconocida en el año 2013 como una buena practica para superar la pobreza extrema. este reconocimiento lo hace la Agencia Nacional Para la Superación de la Pobreza Extrema ANSPE de la Presidencia de Colombia.

Los índices de violencia en contra de la mujer son inaceptables desde todo aspecto, más aún, cuando ella se ha convertido en la cabeza de un alto porcentaje de hogares en el país. Sólo en Medellín, la jefatura del hogar a manos de las mujeres pasó del 38.8% en el 2005, al 41.3% en el 2009, esto implica cambios profundos en los roles, para los cuales la sociedad muchas veces no está preparada, y continúa operando con iguales relaciones que las marginan y

discriminan, y por lo tanto, también a sus familias. Sumado a lo anterior, el conflicto armado expone gravemente a las mujeres a situaciones de alarmante fragilidad, convirtiéndolas en víctimas, viudas, huérfanas y desplazadas, pero que fortalecidas desde la Resiliencia, se convierten en importantes aliadas para la construcción de una sociedad más equitativa y justa como cuidadoras, protectoras y gestoras de vida. Este proceso se ve favorecido por el acompañamiento de profesionales comprometidos que junto con ellas logren su empoderamiento personal, familiar y social.

Frente a lo anterior, el empoderamiento de las mujeres es necesario para construir relaciones equitativas, puesto que ellas mismas generan iniciativas para transformar de forma activa su entorno, potencializar su poder como motor del desarrollo sostenible y sentar bases sólidas para el futuro que queremos. Igualmente, fortalecer el emprendimiento forja una estrategia orientada a generar oportunidades y condiciones de desarrollo, ambas como elementos de protección frente a la violencia.

12. Observaciones

La igualdad entre mujeres y hombres es un principio fundamental de la democracia. Sin embargo, las desigualdades siguen presentes en la sociedad actual, generando un círculo vicioso que es necesario identificar, reflexionar sobre sus causas y generar propuestas pertinentes para su transformación y rompimiento definitivo, lo que nos llevaría por el camino de una sociedad más incluyente.

Generar relaciones entre hombre y mujeres basadas en el respeto y equidad se hace cada vez más indispensable, para promover la convivencia y prevenir la violencia en sus diferentes manifestaciones; más aún frente a las actuales tasas de violencia y delitos contra la mujer y la familia, puesto que fortalecer la calidad de vida de sus habitantes se define en gran parte, por la calidad en las relaciones que se establecen entre ellos.

Frente a ésta realidad, los programas que abordan a profundidad el tema de género, diseñados desde un enfoque de integralidad y claramente articulados a las problemáticas actuales, se convierten en una herramienta de apoyo para el fortalecimiento de los valores y principios, de una sociedad que ha padecido por décadas, las consecuencias de la violencia y el desplazamiento, pero que aun así conserva una mirada esperanzadora y comprometida con su transformación, desde el núcleo familiar y el empoderamiento femenino.

En la medida que estos valores se fortalezcan y reemplacen pautas de comportamiento nocivas para la sociedad, la convivencia ciudadana se encontrará enriquecida de experiencias positivas de las que participan todos, mujeres y hombres desde el propio reconocimiento de sus derechos, la aceptación del otro y el profundo respeto consigo mismo.

AUTOVALORACION DE LA EXPERIENCIA

Según cada uno de los criterios de evaluación que a continuación les presentamos, haga su valoración marcando el puntaje que considere que mejor represente el cumplimiento de este criterio por parte de la experiencia que ha desarrollado, luego explique detalladamente el porqué de esta valoración.

13. Pertinencia de la actuación

Adecuación de los objetivos y resultados a la situación, contexto y estrategia existente en el ámbito nacional, regional o local donde la actuación se desarrolla

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Conexión Mujeres concibe la Mujer como pilar fundamental de la familia, formadora de los principios, valores y aprendizajes, conceptos afectos que nos definen como sociedad y nos proyectan a la construcción de un mejor vivir para todos. Por tanto, fortalecer su empoderamiento y autonomía en todo sentido, garantiza mejores condiciones de vida, tanto para ellas como para sus familias y por ende para la sociedad.

14. Eficiencia

1	2	3	4	5
				X

Para su ejecución se realizaron cursos, talleres grupales, trabajos personales, jornadas de contextualización, sensibilización y prácticas vivenciales. Dicho proyecto consta de 4 grandes módulos que comprenden la Convivencia familiar como el pilar de la convivencia social, la Integralidad de la convivencia institucional y el empoderamiento Psico-Jurídico de la Mujer en la sociedad. Además se articulará con una formación que les ofrezca herramientas prácticas con las que logren su autonomía.

15. Sostenibilidad

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Este Programa es concebido como una propuesta formativa, que resulta del encuentro interdisciplinario de un equipo psicosocial, entre ellos: Psicólogas, abogadas, docentes y capacitadores en artes y oficios, quienes tienen como objetivo fortalecer las diferentes dimensiones del ser de las mujeres, mediante diversas estrategias que favorezcan la formación en valores al interior de la familia. Durante el desarrollo del proyecto se implementarán diferentes técnicas que posibiliten la promoción de la convivencia y la prevención de la violencia, garantizando su permanencia en tiempo y espacio.

16. Viabilidad

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Los resultados son latentes y comprobable y medibles. Fortalecer el empoderamiento social de las mujeres y sus organizaciones desde el reconocimiento de sus derechos, involucrándose en otros espacios de participación en la vida pública y social. Apoyar desde la formación, el empoderamiento económico de las mujeres, habilidades administrativas y financieras que las dote herramientas para sus propios emprendimientos.

17. Potencial de réplica y de transferencia a otras entidades

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Es un sistema sencillo resumido en un esquema o ciclo del proyecto en donde todas las mujeres que ingresan como beneficiarias del Programa Manos de Mujeres, recorren los siguientes pasos en estricto orden:

- Atención Psicosocial
- Atención Jurídica
- Capacitación en artes y oficios y para el empleo
- Programa de empleabilidad y de Generación de Ingresos