

DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA

ENLACE EXPERIENCIA: <http://www.uimunicipalistas.org/buenaspracticassgenero/files/1447458793.zip>

1. Título de la experiencia Proyecto de Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Gobierno de Nuevo Laredo, Tamaulipas.		
2. Municipio/Ciudad Municipio de Nuevo Laredo, Tamaulipas	Teléfono y email 52 8677135281	3. País MEXICO
4. Entidad o área responsable de la experiencia: Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas		
5. Resumen de la experiencia/Descripción: El proyecto describe el desarrollo de la aplicación de la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Municipio de Nuevo Laredo, desde la modificación del Plan Municipal de Desarrollo 2013-2016 hasta la incorporación de presupuestos con Perspectiva de Género en los Programas Operativos Anuales (POAS) y la Institucionalización de políticas de igualdad.		
6. Objetivos Objetivo General Fomentar e impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres contribuyendo a la incorporación transversal de la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura organizacional de la administración municipal de Nuevo Laredo, Tamaulipas, para institucionalizarla y dar así cumplimiento a la Política Nacional de Igualdad definida en el Plan Nacional de Desarrollo, al Proigualdad y a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Objetivos Específicos Fortalecer las capacidades institucionales del Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas para el óptimo desempeño de sus funciones. Incorporar políticas de igualdad de género en el gobierno municipal de Nuevo Laredo, Tamaulipas y fomentar su institucionalización en la cultura organizacional.		
7. Fecha Inicio de la Experiencia: 1/6/2014	8. Fecha de conclusión de la Experiencia: 1/11/2015	

9. Datos de la persona contacto		
Nombre y apellidos: Ana Lidia Treviño Ley	Cargo: Asesora	Correo electrónico: anatrevi119@gmail.com
10. Materias Género		

DETALLE DE LA EXPERIENCIA

1. Describa brevemente el escenario en el que se plantea y desarrolla la actuación.

La situación que existía antes de la elaboración del Proyecto que se anexa es la siguiente:

- No existía un Instituto Municipal de la Mujer en Nuevo Laredo, Tamaulipas porque el gobierno municipal anterior lo anuló.
- El Plan Municipal de Desarrollo no incorporaba la Perspectiva de Género dentro de sus Programas de acción.
- En el Municipio no existían políticas de igualdad, ni presupuestos con perspectiva de género.
- No existían protocolos de atención a mujeres víctimas de violencia de género en la policía municipal.
- No existían instancias de atención a mujeres maltratadas.
- No existían indicadores de género.

En general se pretende con el presente proyecto ir incorporando la Perspectiva de género en el gobierno municipal a través de acciones implementadas en cada secretaría, asimismo se logró la reinstalación del Instituto Municipal de la Mujer, como organismo descentralizado con presupuesto y patrimonio propios.

2. Descripción de la población beneficiaria de la Experiencia:

El Municipio de Nuevo Laredo, Tamaulipas se encuentra sin policía municipal desde junio del año 2011 donde más de 500 elementos fueron retirados de las calles y fueron sustituidos por la policía militar debido a que demostró que los integrantes de la corporación municipal estaban coludidos con el crimen organizado. Al no contar la ciudadanía con una policía municipal, los delitos del fuero común se incrementan debido a la impunidad y las mujeres se encuentran particularmente en situaciones de vulnerabilidad debido a que la violencia de género no es atendida por la policía militar.

La población beneficiada con el proyecto son 193,032 mujeres que viven en el municipio y que representan el 50.3 por ciento de la población total según datos del Instituto de Estadística, Geografía e Informática (INEGI) censo 2010.

3. Descripción del Proyecto

Objetivo General

Fomentar e impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres contribuyendo a la incorporación transversal de la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura organizacional de la administración municipal de Nuevo Laredo, Tamaulipas, para institucionalizarla y dar así cumplimiento a la Política Nacional de Igualdad definida en el Plan Nacional de Desarrollo, al Proigualdad y a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Objetivos Específicos

Fortalecer las capacidades institucionales del Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas para el óptimo desempeño de sus funciones.

Incorporar políticas de igualdad de género en el gobierno municipal de Nuevo Laredo, Tamaulipas y fomentar su institucionalización en la cultura organizacional.

Cobertura: El municipio de Nuevo Laredo, Tamaulipas.

El presente Proyecto se desarrolló en tres etapas:

En la etapa inicial se realizó un diagnóstico que permitiera conocer la situación del Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, la satisfacción de las usuarias, el conocimiento de la población sobre su existencia y los servicios que ofrece, por otro lado también es importante definir en que grado el gobierno municipal está trabajando en coordinación con el Instituto y si existen políticas públicas de igualdad implementadas, para obtener esta información se realizaron las siguientes actividades:

1. Encuesta aplicada a la ciudadanía para conocer el grado de conocimiento sobre el Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas.
2. Encuesta a las usuarias del servicio para conocer el nivel de satisfacción de los servicios que ofrece el IMMNL.
3. Entrevistas a personas con poder de decisión en el gobierno municipal para conocer si existe coordinación con el IMMNL y si existen políticas públicas de igualdad.

La segunda etapa consistió en Identificación de Necesidades e impartición de 40 horas de talleres sobre implementación de políticas públicas con perspectiva de género a personas de la administración municipal con poder de decisión.

En la tercera etapa se realizaron mesas de trabajo con funcionarios y funcionarias del gobierno municipal, donde se trabajó en un plan para incorporar la Perspectiva de Género en las dependencias del gobierno municipal. Al final de cada mesa se elaboró una minuta con las acciones a desarrollar en el 2015 en cada dependencia. La evaluación y seguimiento del proyecto estará a cargo de un comité que se integrará para esos fines.

4. Indique las estrategias de género aplicadas en el proyecto, y detalle por qué:

5. Criterios o factores que se considere dan especial valor a la experiencia

Este Proyecto fue realizado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género del INMUJERES (Instituto Nacional de las Mujeres), y es la primera ocasión en que se incorpora la Transversalidad de la Perspectiva de género en el gobierno del Municipio de Nuevo Laredo, Tamaulipas, por lo que es una experiencia donde se parte desde cero.

6. Dificultades planteadas

Una de las dificultades encontradas fué la resistencia de funcionarios a incorporar la perspectiva de género en su ámbito de trabajo.

7. Medidas que se han empleado para solventar estas dificultades, en su caso

Los talleres de sensibilización y capacitación en perspectiva de género a funcionarios fueron en algunos casos el medio para vencer la resistencia originada por la cultura patriarcal y machista. en otros casos se realizaron las acciones por instrucciones del Presidente Municipal directamente.

8. Equipo técnico del proyecto

Ana Lidia Treviño Ley, Asesora del Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas, Consultora de Proyectos de igualdad de Género y encargada del Proyecto.

Personal del Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas:

Lydia Sarmiento Valdez, Subdirectora de Capacitación y enlace del Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas, encargada de llevar la agenda de talleres y mesas de trabajo con las personas del gobierno municipal.

Miriam Mercedes Sánchez Alvarez. Subdirectora Operativa del Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas, encargada del seguimiento y evaluación del Proyecto.

9. Coste total aproximado y fuentes de financiación del proyecto.

El coste invertido en el proyecto es de 300,000.00 (Trescientos mil pesos) que fueron obtenidos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)

10. Actores implicados en el proyecto

Las instancias involucradas en el Proyecto son:

Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas.

Gobierno Municipal de Nuevo Laredo, Tamaulipas.

Lilith Consultoras, S.C.

Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)

1. Arquitecto Jorge Salinas Falcón. Secretario de Servicios Públicos Primarios.
2. Lic. Daniel Tijerina Valdez. Secretario de Contraloría y Transparencia.
3. C.P. Roberto Herrera Juárez. Secretario de Finanzas y tesorería.
4. C.P. Arturo Sanmiguel Cantú. Secretario de Administración y Gobierno.
5. Lic. Jorge Viñals Ortiz de la Peña. Secretario de Desarrollo Económico.
6. Arquitecto Carlos Germán De Anda Hernández. Secretario de Obras Públicas, Desarrollo Urbano y Medio Ambiente.
7. Lic. José Guadalupe Torres Castillo. Secretario de Seguridad Pública y Vialidad.
8. Lic. Oscar Martín Peña Pimentel. Coordinador Jurídico de la Delegación de Tránsito Municipal.
9. Lic. Ma. Lucia Irene Alzaga Madaria. Secretaria de Desarrollo Humano y de la Sociedad.
10. Ninfa Cantú Deandar. Directora del Instituto Municipal de la Mujer.
11. Carlos Enrique Canturrosas Villarreal. Presidente Municipal.

11. Precedentes conocidos

No existía precedente de transversalidad de la perspectiva de género en el gobierno municipal, situación que hizo más complicada la labor de convencimiento con las personas involucradas en el gobierno municipal.

12. Observaciones

Ninguna

AUTOVALORACION DE LA EXPERIENCIA

Según cada uno de los criterios de evaluación que a continuación les presentamos, haga su valoración marcando el puntaje que considere que mejor represente el cumplimiento de este criterio por parte de la experiencia que ha desarrollado, luego explique detalladamente el porqué de esta valoración.

13. Pertinencia de la actuación

Adecuación de los objetivos y resultados a la situación, contexto y estrategia existente en el ámbito nacional, regional o local donde la actuación se desarrolla

1	2	3	4	5
				X

EXPLICACION:

Los objetivos se adecuaron a la realidad del contexto existente en el municipio y partiendo de que es una experiencia que por primera vez se realiza.

14. Eficiencia

Medida del logro de los resultados en relación con los recursos empleados para lograrlos

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Los resultados fueron más allá de los esperados en relación a los recursos utilizados, toda vez que el requisito del Proyecto original era únicamente la Constitución y funcionamiento óptimo del Instituto Municipal de la Mujer de Nuevo Laredo, Tamaulipas, no obstante se logró el compromiso de más de 40 acciones de las diversas dependencias municipales para la incorporación de la perspectiva de género.

15. Sostenibilidad

Manifestada en cambios duraderos en parámetros cuantificables y tangibles, tales como marcos legislativos, prácticas, cambios en la gestión pública, en políticas locales, etc.

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Se logró que se institucionalizara la política de igualdad aprobada por el cabildo el 9 de noviembre del 2015, se logró incorporar presupuestos con perspectiva de género al generarse los Programas Operativos Anuales (POAS) con perspectiva de género.

16. Viabilidad

Grado en que los efectos positivos derivados del proyecto continúan una vez finalizado éste

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

La política de igualdad prevalecerá a pesar de los cambios de gobierno, así como los Programas Operativos Anuales (POAS)

17. Potencial de réplica y de transferencia a otras entidades

Capacidad que la experiencia, en su conjunto o en parte, tiene para ser aplicable en situaciones análogas o similares y puede beneficiar a otras entidades. En este punto será preciso describir qué condiciones se tienen que producir para que sean transferibles.

1	2	3	4	5
				X

Explique el por qué de esta valoración

Considerando que cada situación tiene características particulares, no obstante la experiencia puede ser replicada debido a que la metodología y estrategias utilizadas lo permiten.