

## DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA

<b>1. Título de la experiencia</b> Empoderamiento femenino y /o democracia de género.		
<b>2. Municipio/Ciudad</b> Santiago de Cali	<b>Teléfono y correo electrónico institucional:</b> 57 316 8457558 afroagripinahurtado@gmail.com, ahurtado@fundaciondrecca.org	<b>3. País</b> COLOMBIA
<b>4. Entidad o área responsable de la experiencia:</b> Consejo Laboral Afrocolombiano CLAF		
<b>5. Resumen de la experiencia/Descripción:</b>  Empresas Municipales de Cali "Emcali Eice ESP" es un instituto descentralizado del orden municipal con caso 85 años de existencia, presta servicios de Energía, Acueducto y Saneamiento básico , Telecomunicaciones a la ciudad de Cali , zona rural y municipios aledaños, Yumbo, Jamundí y Puerto Tejada, siempre había tenido en su alta gerencia y dirección una tradición machista, solo hombres y hay un grupo de mujeres empoderadas en la dirección de la empresa lo que llevado a que se cambien muchas políticas tanto al interior como el exterior o sea sus clientes internos como son sus empleados, como clientes externos los usuarios de los servicios públicos		
<b>6. Objetivos</b>  Visibilizar como la visión de las mujeres ha cambiado el accionar y relacionamiento de la empresa con sus clientes o usuarios		
<b>7. Fecha Inicio de la Experiencia:</b> 2/1/13 —	<b>8. Fecha de conclusión de la Experiencia:</b>	
<b>9. Datos de la persona contacto</b>		
<b>Nombre y apellidos:</b> Agripina Hurtado	<b>Cargo</b> Presidente	<b>Correo electrónico:</b> afroagripinahurtado@gmail.com
<b>10. Materias</b>  Exclusión Social		

## DETALLE DE LA EXPERIENCIA

---

**1. Describa brevemente el escenario en el que se plantea y desarrolla la actuación.**

Por la naturaleza de la empresa siempre se dio oportunidad de hombres en la dirección de esa y esporádicamente se nombraba una mujeres en cargos de dirección

**2. Descripción de la población beneficiaria de la Experiencia:**

actualmente son mas de 20 mujeres entre gerentes y jefes de departamento (en la propuesta completa presentare la estadística que presentare)

**3. Descripción del Proyecto**

Visibilizar como la visión de las mujeres ha cambiado el accionar y relacionamiento de la empresa con sus clientes o usuarios

Mostrar el impacto positivo que la llegada de mujeres a la dirección de la empresa.

**4. Indique las estrategias de género aplicadas en el proyecto, y detalle por qué:**

Empoderamiento femenino

**5. Criterios o factores que se considere dan especial valor a la experiencia**

El profesionalismo y las competencias de las mujeres en la dirección

**6. Dificultades planteadas**

la falta de credibilidad en las habilidades y el trabajo de las mujeres

**7. Medidas que se han empleado para solventar estas dificultades, en su caso**

La dedicación y el trabajo en equipo el cual han implementado a la empresa consultando a los funcionarios/as de la empresa en diversos temas o problemas que se presentan cotidianamente

**8. Equipo técnico del proyecto**

el Abogado asesor jurídico del Consejo Laboral Afrocolombiano CLAF  
La presidente del CLAF  
La asistente técnica de Claf

**9. Coste total aproximado y fuentes de financiación del proyecto.**

3.000.000 millones de pesos

**10. Actores implicados en el proyecto**

Empleados de depto. de Gestión Humana de Emcali

el Abogado asesor jurídico del Consejo Laboral Afrocolombiano CLAF  
La presidente del CLAF  
La asistente técnica de Claf

**11. Precedentes conocidos**

la composición de otras empresas de servicios públicos, como Coordinadora del Comité Nacional de Mujeres de ISP en Colombia y miembro del Comité Mundial de Mujeres ISP donde hemos luchado en busca de la Equidad de Genero a través de la inclusión de mujeres en la juntas directivas de organizaciones sindicales y empresas de servicios públicos

**12. Observaciones**

El trabajo que venimos haciendo desde el Consejo Laboral Afrocolombiano CLAF, hablando de Inclusión Laboral eso incluye equidad de genero

## AUTOVALORACION DE LA EXPERIENCIA

Según cada uno de los criterios de evaluación que a continuación les presentamos, haga su valoración marcando el puntaje que considere que mejor representa el cumplimiento de este criterio por parte de la experiencia que ha desarrollado, luego explique detalladamente el porqué de esta valoración.

### 13. Pertinencia de la actuación

*Adecuación de los objetivos y resultados a la situación, contexto y estrategia existente en el ámbito nacional, regional o local donde la actuación se desarrolla*

1	2	3	4	5
			X	

*Explique el por qué de esta valoración*

En el ámbito regional el empoderamiento de Eocali es fundamental para el desarrollo de la región

### 14. Eficiencia

*Medida del logro de los resultados en relación con los recursos empleados para lograrlos*

1	2	3	4	5
		X		

*Explique el por qué de esta valoración*

El logro de los resultados será la visibilización del empoderamiento de las mujeres puede lograr en la gestión de la empresa

### 15. Sostenibilidad

*Manifestada en cambios duraderos en parámetros cuantificables y tangibles, tales como marcos legislativos, prácticas, cambios en la gestión pública, en políticas locales, etc.*

1	2	3	4	5
			X	

*Explique el por qué de esta valoración*

poder lograr que se implemente la ley de cuotas que existe en Colombia

**16. Viabilidad**

Grado en que los efectos positivos derivados del proyecto continúan una vez finalizado éste

1	2	3	4	5
			X	

Explique el por qué de esta valoración

Sera de alto grado porque se abrirá el camino a otras mujeres

**17. Potencial de réplica y de transferencia a otras entidades**

Capacidad que la experiencia, en su conjunto o en parte, tiene para ser aplicable en situaciones análogas o similares y puede beneficiar a otras entidades. En este punto será preciso describir qué condiciones se tienen que producir para que sean transferibles.

1	2	3	4	5
			X	

Explique el por qué de esta valoración

alto porque será de gran ejemplo que una empresa de la importancia de Emcali aplique la equidad de genero en su alta gerencia